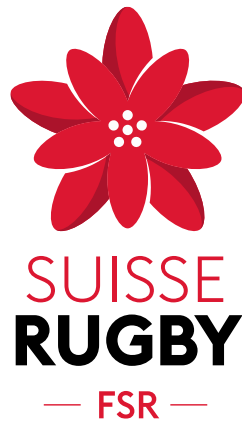


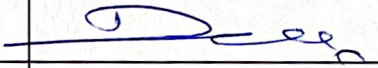
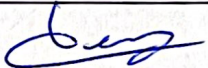

Assemblée des Délégués Générale 2022
Les Annexes
Allgemeinen Delegiertenversammlung 2022
Anhänge


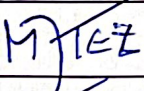

25/06/2022
Postfinance Arena
Bern



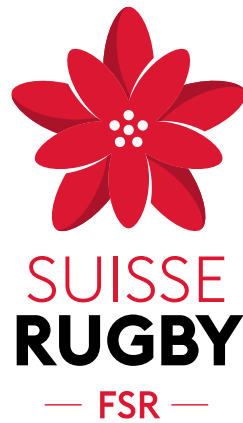
Annexe A: Clubs présents et droits de Vote
Anhang A: Anwesende Klubs & Stimmberechtigungen

Org	Vote	President	Represented by (if other than president)	Signature	Note
ACGR	I	David Richard	Sabrina El Yacoubi		
Albaladejo RC	I	Pierre-Alban Dubart Marion Ernest			
ARSI	NO	Tiziano Galli			
ARVS (VALAIS)	I	Pierre Doutaz			
AVR	I	Fabio Venturelli	André Pharaony		
Avusy	I	Damien Terrier			needs to pay CHF 900
Bagnes	I	Vincent Rayner	André Pharaony		
Barbarians	I	Marc Bouchet			
Basel RFC	I	Gian Looser MILKS COLLETTE	MIKE ROTHENBERGER		
Bern	I	Hanspeter Bieri			
Bienne	I	Joel Thiemard			needs to pay CHF 150
Chaux de Fonds RC	I	Pierre Stiemsbert			
CMSG (CERN)	I	Sabrina El Yacoubi			
EHL (Ecole Hoteliere Lausanne)	NO				
ERL	I	André Pharaony			
Fribourg	I	Nicholas Creak			
GC Zürich	I	Josh Bjornson			
Geneve PLO	I	Gilles Martino	Gianni Di Matteo (à 11h30)		
Hausen Baboons	NO	David Meier			
Hermance	I	Stéphane Ricco	Patrick Grespan		
Jura	I	Yannick Noirjean			
Konstanz	NO	Sabine Fendrich			
La Cote, Ecole de Rugby	I	Thierry Laberenne	André Pharaony Fabio Venturelli		
LUC Rugby	I	Hédi Bouthouri	Sylvie Albertoni		
Lugano	I	Juan Schuemperli			

Luzern	I	Marco Felder			
Midland Hawks	I	Lukas Steiger			
Monthey (OCM)	I	Pierre Doutaz			
Morges A.S.	I	Vincent Ducros			
Neuchatel SRC	I	Gilles Cerede	Matthias Diez	M DIEZ	
NSRV	I	Matthias Diez		M DIEZ	
Nyon RC	I	Thierry Hochstrasser			
Palezieux	I	Sylvie Albertoni			
Riviera RC	I	Claude Vahlé	LEROY Emmanuel		
RU Zürich	I	Matthias Diez		M DIEZ	
Schaffhausen	I	Jan Kradolfer	Matthias Diez	M DIEZ	
Servette	I	Alain Studer			
Sierre	I	Alain Marmillod	Duta 7 Pierre		
SIRS	NO	Alberto Stival			
Solothurn	I	Martin Zenker	Andreas Keiser	A. Keiser	
St. Gallen Bishops	I	Colin Weibel			
Stade Lausanne	I	Andrew Cummins			
Sursee Pikes	NO				
Switzers	I	Fernando Di Martino	Gianni Di Martino		
Terre Saint (ecole de Rugby)	NO	Daniel Flesher			
Thun TV	I	Lorenz Zellweger	Franck Jauzion-Graverolle		
Ticino (new: Rugby Bellinzona)	I	Luca Madonna			
Tutti Neri Ticino	I	Tiziano Galli			
Uri	I	Raphael Zanini			
Winterthur	I	David Berger		D. Berger	
Würenlos	I	David Schwizer	Gian-Luigi Orlando		needs to pay CHF 1330.15

Yverdon	1	Vincent Piguet			needs to pay CHF 600
Zug	1	Freddie Stevenson	Matthias Diez		needs to pay CHF 300
Zurich Academy	1	Ian Long			
Total Votes in FSR	47			0	

Time	Votes Present
10h00	36
10h21	37



Annexe B: PV de l'AD Electronique 2021
Anhang B: PV der Elektronischen DV 2021

Results of the electronic vote held from May 22-29, 2021
Les résultats du vote électronique, du 22 au 29 mai, 2021

The same rules as in the Physical Delegates' Assembly of the FSR apply for the casting of electronic votes: as in the Swiss Parliament, abstentions are not counted among the valid votes. The absolute or qualified majority is calculated only on the basis of the votes for and the votes against.

Il s'appliquent au vote électronique les mêmes règles comme dans l'assemblée des délégués de la FSR, en matière de droit de vote : comme dans le Parlement Suisse, les abstentions ne sont pas comptées aux votes valides. La majorité absolue ou qualifiée est établie entre les votes en faveur et les votes contre.

Motion I - Vote 1 : Expansion of the LNC from 8 to 12 Teams.

As per Art 15.9 -3 of the Statutes of the FSR, motion I requires a $\frac{3}{4}$ majority of the votes to pass, as it entails a change in championship format.

Motion I – Vote 1 : Expansion de la LNC de 8 à 12 équipes.

Selon l'Art. 15.9-3 des Statutes de la FSR, la motion I exige une majorité des $\frac{3}{4}$ des votes pour passer, car elle entraîne un changement de mode du championnat.

YES/OUI: 25

NO/NON: 12

ABSTENTIONS: 2

Total Number of valid votes : 25 + 12 = 37

Votes needed for a $\frac{3}{4}$ majority : 28

Nombre total de votes valides : 25 + 12 = 37

Votes requises pour une majorité des $\frac{3}{4}$: 28

Motion I is rejected. // La motion I est rejetée.

Motion I - Vote 2 : Playing format for the final phases.

Since the expansion of the LNC was rejected in vote 1, vote 2 is redundant

Motion I – Vote 2 : Choix du format des phases finales.

L'expansion de la LNC ayant été rejetée lors du vote 1, le vote 2 est redondant.

Motion 2: Play 40-minute Halves in Excellence A

This vote requires a simple majority.

Motions 2 : Jouer des mi-temps de 40 minutes en Excellence A

Ce vote exige une majorité simple.

YES/OUI: 36

NO/NON: 0

ABSTENTIONS: 3

Motion 2 is accepted // La motion 2 est acceptée

Motion 3: Accept Tutti Neri Ticino as new member of the FSR.

This vote requires a simple majority.

Motion 3: Accepter Tutti Neri Ticino comme membre de la FSR.

Ce vote exige une majorité simple.

YES/OUI: 38

NO/NON: 0

ABSTENTION: 1

The Club Tutti Neri Ticino is accepted as new member of the FSR //
Le Club Tutti Neri Ticino est accepté comme nouveau membre de la FSR

Motion I	LNC	Motion I	LNC
Presented by :	Competition Commission through the Central Committee	Présentée par :	La Commission des Compétitions a travers le Comité Central
Proposal :	Change in the structure of the C-League from 8 to 12 clubs	La proposition:	Modification de la structure de la ligue C = passage de 8 à 12 clubs
Arguments	<ul style="list-style-type: none"> • To allow each team to play at its own level without danger (big differences in level at present in the LND) • Allow teams with sufficient numbers to play in a XV's league • Encourage the creation of new teams with a flexible LND (development league) • Reduce transport costs with geographical pools in the NLC 	Les arguments	<ul style="list-style-type: none"> • Permettre à chaque équipe de jouer à son niveau sans danger (gros écarts de niveau actuellement en LND) • Permettre aux équipes ayant les effectifs de jouer un championnat à XV • Inciter la création de nouvelles équipes avec une LND flexible (ligue de développement) • Réduire les coûts des transports avec des poules géographiques en LNC

FRANCAIS : Les conséquences du vote :

VOTE 1	OUI	NON
<p>Dès la saison 2021/22 la LNC sera constituée de 12 clubs (+4)</p>	<p style="text-align: center;"><u>Dès le 1/09/2021</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 clubs en LNC répartis en 2 poules géographiques • Format en 2 phases : <ul style="list-style-type: none"> ○ Phase de poule avec 10 matches aller/retour ○ Phase finale en 4 matches (voir vote suivant pour le format) • Pas de journée des finales pour la LNC • 1 promotion directe en LNB (champion) 1 • Un match de barrage entre 2nd du championnat contre 7^{ème} LNB • 1 relégation directe de LNB (8^{ème} de LNB) • 2 matches de play-off entre Le 12^{ème} de LNC et le 1^{er} éligible de LND et le 11^{ème} de LNC et le 2^{ème} éligible de LND. Pour être éligible les clubs de LND doivent respecter les critères de stabilité • Si aucune équipe de LND ne remplit les critères de stabilité, il n'y a pas de matches de barrage • Tous les barrages se jouent en match aller- retour le premier match se jouant sur le terrain de l'équipe de la ligue la plus élevée <p><u>Modalité de transition</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 équipes promues de LND vers LNC à la fin de saison 2020/21 : les 4 équipes remplissant les critères de stabilité sur les dernières saisons (Jura, Thun, Neuchatel, Biel) • Aucune relégation de LNC vers LND à la fin de saison 2021 	<p style="text-align: center;"><u>Dès le 1/09/2021</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 équipes en LNC la saison 2021/22 avec aucun changement de format • Aucune promotion ni relégation en LNB/LNC/LND à la fin de la saison 2020/21 • Commission des compétitions propose le format pour la LND <ul style="list-style-type: none"> • 1 match de barrage pour le 8^{ème} de LNC contre la meilleure équipe répondant aux critères de stabilité de LND • Si aucune équipe de LND ne remplit les critères de stabilité, il n'y a pas de matches de barrage

ENGLISH : Consequences of voting :

VOTE	YES	NO
<p>From the 2021/22 season the LNC will consist of 12 clubs (= 4 more)</p>	<p style="text-align: center;"><u>From 1/09/2021</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 clubs in the LNC divided into 2 geographical pools - Format in 2 phases: <ul style="list-style-type: none"> • Pool phase with 10 matches each way. • Final phase with 4 matches (see next vote for format) - No finals day for the LNC - 1 direct promotion to LNB (champion) - 1 play-off between 2nd in the championship against 7th in the LNB - 1 direct relegation from NLB (8th in NLB) - 2 play-off matches between 12th in the LNB and the 1st eligible LNB and 11th in the LNB and the 2nd eligible LNB. To be eligible, LND clubs must meet the stability criteria - If no LND team meets the stability criteria, there are no play-off matches - All play-offs 1 play a two-legged match with the first match being played in the team of the higher league <p style="text-align: center;"><u>Transitional arrangements</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 teams promoted from LND to LNC at the end of the 2020/21 season: the 4 teams meeting the stability criteria of the last seasons (Jura, Thun, Neuchatel, Biel) - No relegation from LNC to LND at the end of the 2021 season 	<p style="text-align: center;"><u>From 1/09/2021</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 teams in the LNC in the 2021/22 season with no change in format - No promotion or relegation to LNB/LNC/LND at the end of the 2020/21 season - Competitions Committee proposes the format for the LND - 1 play-off match for the 8th place team from the LNC against the best team meeting the LNC stability criteria - If no LND team meets the stability criteria, there are no play-off matches

VOTE 2 : SI OUI AU VOTE 1 CHOIX DU FORMAT DES PHASES FINALES :

Quel format pour la phase 2 du championnat de LNC ?

VOTE NUMBER 2 : IF YES TO THE FIRST VOTE, THEN CHOOSE PLAYING FORMAT FOR FINAL PHASE :

Which format for phase 2 of the NLC?

PHASE 1

Pool West	Pool East
We1	Ea1
We2	Ea2
We3	Ea3
We4	Ea4
We5	Ea5
We6	Ea6

FR : IO matches avec classement de 1 à 6 dans chaque poule

EN : IO matches with ranking from 1 to 6 in each group

PHASE 2: OPTION A – 4 TEAM PLAY-OFF SYSTEM

Division "Promotion" = CLASSEMENT DE 1 A 4

½ FINALES (aller-retour / home-away)

½ Finals 1:	We1	Ea2
½ Finals 2:	We2	Ea1

FINALES (aller-retour / home-away)

Finals Pl. 1-2:	Win SF1	Win SF2
Finals Pl. 3-4:	Los SF1	Los SF2

Division "Classement" = CLASSEMENT DE 5 A 8

½ FINALES (aller-retour / home-away)

½ Finals 3:	We3	Ea4
½ Finals 4:	We4	Ea3

FINALES (aller-retour / home-away)

Finals Pl. 5-6:	Win SF3	Win SF4
Finals Pl. 7-8:	Los SF3	Los SF4

Division "Relegation" = CLASSEMENT DE 9 A 12

½ FINALES (aller-retour / home-away)

½ Finals 5:	We5	Ea6
½ Finals 6:	We6	Ea5

FINALES (aller-retour / home-away)

Finals Pl. 9-10:	Win SF5	Win SF6
Finals Pl. 11-12:	Los SF5	Los SF6

PHASE 2: OPTION B - FORMAT CHAMPIONNAT / CHAMPIONSHIP FORMAT

Chaque équipe rencontre uniquement les équipes de la poule opposée en match aller-retour (4 matches). Les équipes ayant joué l'une contre l'autre durant la phase I ne rejouent pas l'une contre l'autre durant la Phase 2. Les points terrain, nombre d'essais, goal average et carton acquis lors des 2 matches de la phase I les ayant opposées sont conservés pour le classement final.

Each team plays only the teams of the opposite pool in a two-legged match (4 matches). Teams that played each other in Phase I do not play each other again in Phase 2. The scored points, number of tries, goal average and cards acquired during the 2 matches of phase I that opposed them are retained for the final ranking.

CLASSEMENT DE 1 A 4

TOUR 1		TOUR 2		TOUR 3		TOUR 4	
We1	Ea2	Ea1	We1	We1	Ea1	Ea2	We1
We2	Ea1	Ea2	We2	We2	Ea2	Ea1	We2

CLASSEMENT DE 5 A 8

TOUR 1		TOUR 2		TOUR 3		TOUR 4	
We3	Ea4	Ea3	We3	We3	Ea3	Ea3	We4
We4	Ea3	Ea4	We4	We4	Ea4	Ea4	We3

CLASSEMENT DE 9 A 12

TOUR 1		TOUR 2		TOUR 3		TOUR 4	
We5	Ea6	Ea5	We5	We5	Ea5	Ea5	We6
We6	Ea5	Ea6	We6	We6	Ea6	Ea6	We5

Le Comité Central et la Commission des Compétitions recommandent l'option B (championnat).

The Central Committee and the Competition Commission recommend Option B (Championship Format).

Motion 2	Game Time Excellence A	Motion 2	Temps de Jeu Excellence A
Presented by :	Central Committee	Présentée par :	Comité Central
Proposal :	Change the Excellence A rules to play 40 minute halves (instead of the 35 minutes halves in effect now)	La proposition:	Modifier les règles de l'excellence A pour jouer des mi-temps de 40 minutes (au lieu des 35 actuellement en vigueur)
Arguments	<ul style="list-style-type: none"> - The level of physical preparation of the Excellence A players will allow them to play 40-minute halves - This modification will allow to better prepare the excellence A players to play in LNA 	Les arguments	<ul style="list-style-type: none"> • Le niveau de préparation physique des joueurs d'excellence A leur permette de jouer des mi-temps de 40 min • Cette modification permettra de mieux préparer les joueurs d'excellence A à jouer en LNA

FRANCAIS : Les conséquences du vote:

VOTE I	OUI	NON
Les matches d'excellence A se joueront en 2 mi-temps de 40 min a partir du 1 ^{er} septembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> Les matches d'excellence A se joueront en 2x40 minutes dès la reprise de la reprises 2021/22 	<ul style="list-style-type: none"> Les règles des saisons précédentes restent en place donc les matches d'excellence A se joueront en 2 mi-temps de 35 minutes

ENGLISH : Consequences of Voting :

VOTE	YES	NO
Excellence A matches will be played in two 40-minute halves from 1 September 2021	- Excellence A matches will be played in 2x40 minutes from the start of the 2021/22 season	- The rules of the previous seasons remain in place so the Excellence A matches will be played in 2 halves of 35 minutes

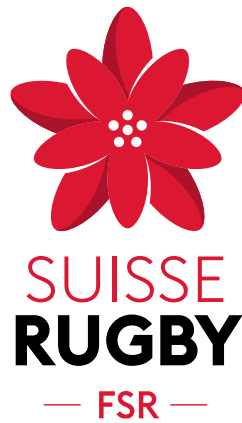
Motion 3	New Club Membership: Tutti Neri Ticino	Motion 3	Nouvelle Adhésion : Club Tutti Neri Ticino
Presented by :	Tutti Neri Ticino	Présentée par :	Tutti Neri Ticino
Proposal :	The Youth and Kids Club Tutti Neri Ticino applies to be accepted as full member of the FSR.	La proposition:	L'école de rugby Tutti Neri Ticino demande de devenir un membre de la FSR.
Arguments	<ul style="list-style-type: none"> - The Clubs has been active in Ticino for years under the name "Castori", and has lately reorganized and changed its name. - The Club TNT conducts a lot of activities for kids and youth in Ticino - The NSRV Region supports the acceptance of TNT into the FSR - The FSR's Central Committee recommends to accept Tutti Neri Ticino as full member of the FSR 	Les arguments	<ul style="list-style-type: none"> - Le Club est actif au Tessin depuis des années sous le nom de "Castori", et s'est récemment réorganisé et a changé de nom. - Le Club TNT mène beaucoup d'activités pour les enfants et les jeunes au Tessin. - La Région NSRV soutient l'acceptation de TNT dans la FSR. - Le Comité Central de la FSR recommande d'accepter Tutti Neri Ticino comme membre à part entière de la FSR.

FRANCAIS : Les conséquences du vote:

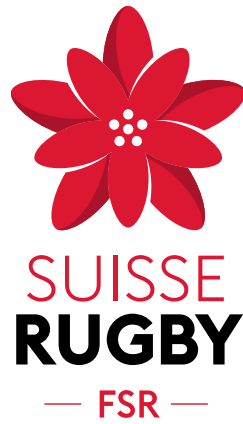
VOTE	OUI	NON
Accepter Tutti Neri Ticino comme nouveau membre de la FSR	<ul style="list-style-type: none"> • Le Club est accepté comme membre de la FSR, y inclus le droit de vote. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le club n'est pas accepté comme membre de la FSR

ENGLISH : Consequences of Voting :

VOTE	YES	NO
Accept Tutti Neri Ticino as new member of the FSR	<ul style="list-style-type: none"> • The Club is accepted as a member of the FSR, and will have a vote at future assemblies. 	<ul style="list-style-type: none"> • The Club is not accepted as a member of the FSR.



Annexe C: Advance Together 2022-2025
Anhang C: Advance Together 2022-2025



Advance Together – Avancer Ensemble
Zusammen Vorwärts – Avanzare Insieme
2022 - 2025



Table of Contents

INTRODUCTION	3
a. Status quo.....	3
b. The diverse nature of rugby	3
II. VISION, CORE VALUES, CODE OF CONDUCT and ETHICS	5
a. Vision	5
b. Core Values.....	6
c. Code of conduct	6
d. Charter for Ethics in Sport	6
III. GOVERNANCE & ORGANIZATION.....	8
IV. THE MAJOR STRATEGIC WORKING AREAS - « LES AXES DE TRAVAIL ».....	10
a. Introduction.....	10
b. Major working area 1: Initiation and competitions	11
c. Major working area: Education	14
d. Major working area 3: High-Performance	15
i. Senior Level	15
ii. Junior level	16
iii. Referees, coaches and managers.....	16
e. Major working area 4: Structure and professionalization	18
i. FSR.....	18
ii. CLUBS	18
f. Major working area: Finances	20
g. Major working area: Marketing and Communication.....	22



INTRODUCTION

This project is based on the work done by the current Central Committee elected in September 2021, the FSR staff, and FSR commissions, and provides the logical and strategic continuation and further development of the last strategic plan.

a. Status quo

In order to establish its strategy, the FSR conducted a SWOT analysis, which will regularly reviewed to, if necessary, adapt the strategy.

Below is an extract of this SWOT analysis, which gives an overview of the current state of Rugby in Switzerland, and of the FSR:

+ The main current strengths of the FSR and of Swiss Rugby are:

- Rugby is recognised as an attractive, fun and exciting sport worldwide
- Rugby has a set of values which set it apart from other sports.
- The FSR has a professional and experienced staff.
- The FSR management (Central Committee and commissions) is well structured.
- The FSR is financially stable.
- The FSR is recognised and supported by national and international institutional partners (Swiss Olympic, BASPO/OFSP, World Rugby, Rugby Europe)
- The Men's XV's National Team have been progressing in the World Rugby ranking over the past 10 years.
- The numbers of clubs and teams are growing in Switzerland.
- The Swiss domestic rugby competition is stable and structured.
- There is a high-performance youth development pathway, for both boys and girls.
- The COVID-19 crisis was well managed, despite the challenges it posed and still poses.

- The biggest current weaknesses of the FSR and of Swiss Rugby are:

- Fairly unknown sport; lack of popularity of the sport of rugby in Switzerland
- Small number of players
- Small percentages of females involved in rugby
- Minimal financial resources (Federation and clubs)
- Low commercialization of the sport
- Low presence of the sport in medias
- Low availability of facilities (pitches, gyms, etc.)
- Relatively weak level of domestic competitions, compare to other countries In Europe ('Six Nations' not included)
- Lack of club coaches, and low technical level of many existing coaches
- Lack of referees, lack of administrative volunteers
- Education structure too rigid
- Poor results of National Women's and 7s teams
- Barrier to entry due to image as hard or brutal sport

b. The diverse nature of rugby

Swiss Rugby is a diverse sport, which is a large factor in its attractiveness. It is a sport for all ages, all body types, all creeds, races, genders, and beliefs. At the same time, it is a sport for clubs in big cities, and in small villages, for small clubs, as well as for large clubs, for people speaking French, German, Italian, English, and many other languages.

It has become very evident over the years, that each club (and team) has different objectives depending on its local context (support from its municipality, sports facilities, proximity to the border, etc.), its human resources (administrators, coaches, players), its financial resources, and other factors. Therefore, a "one-size-fits-all" approach is



not the best way to ensure that each club's needs and objectives are met. Instead, there needs to be a more differentiated approach, accounting for the heterogenous nature of Swiss Rugby Clubs and its club competitions.

The project for 2022-2025 which we present here is geared towards multiplying the identified strengths and addressing the weaknesses to reduce or eliminate them or turn the corresponding factors into strengths in the future.

As the resources of Swiss Rugby and the FSR are limited, and even if a key objective of the FSR is to Increase these resources, it will be not able to do It all at once.

Therefore, based on the strategy, the FSR paid staffs (who are in charge of implementing the strategy based on the FSR Delegates Assembly representing the clubs, Central Committee and Commissions) will produce yearly operational plans and corresponding budgets, providing more details on the concrete actions planned to achieve progress.

More details on the decision-making and management structure of the FSR available in the section III: GOVERNANCE & ORGANIZATION.



II. VISION, CORE VALUES, CODE OF CONDUCT and ETHICS

a. Vision

Vision statement

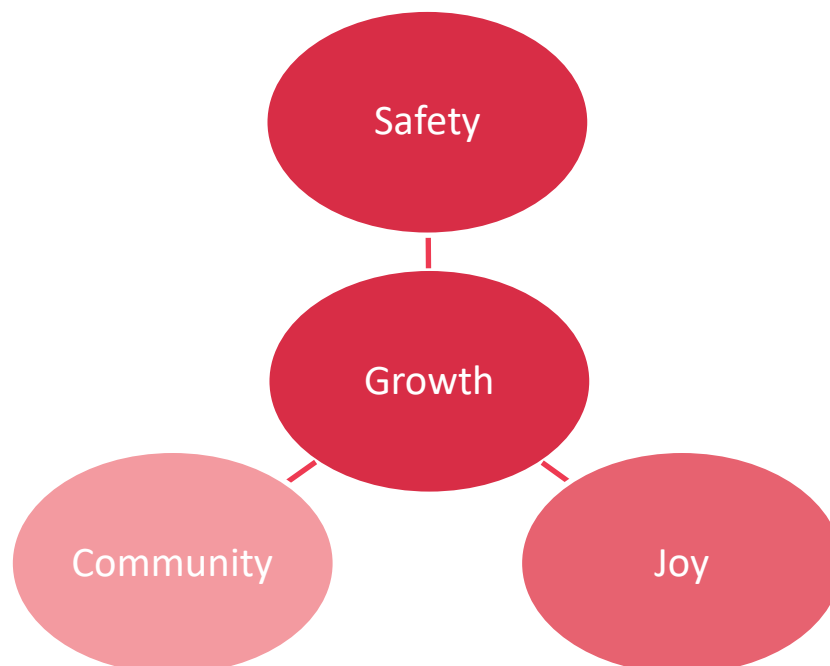
Swiss Rugby has a stable and well-structured base which serves as a foundation for **growth** in all areas, while always ensuring the **health and well-being** of all its members. Rugby creates **joy and passion!** It develops people physically, mentally, and socially! It makes a social contribution beyond our **community!**

The FSR has ambitions for Swiss Rugby in term of quantity and in term of quality:

- QUANTITY: Rugby is a major sport all around the country; Rugby is comparable to other team sports (floorball, ice hockey, handball, volleyball, basketball¹) in term of participants²;
- QUALITY: Rugby is a sporting and social reference, with values lived on and off the field, providing enjoyable opportunities to play safely, and a true sense of community to its members.

The FSR believes that consistent 'quality' rugby is necessary for a sustained growth. Therefore safety, joy and community feelings are the strategic pillars of the union main ambition: growth.

FSR Strategic pillars and main ambition



What is the plan to get closer to the vision?

In a first phase of about three years, we create the conditions for growth - we assemble the growth engine -, through:

- Increased participation: the FSR as an active service provider and enabler for the clubs to recruit and retain more people in Rugby
- Develop Partnerships for more visibility and (financial) support

¹ Comparing with football is not appropriate

² Players, coaches, referees, administrators etc.



- Enhanced performance of all the FSR structural components (including staff) as an organisation, with a focus on simplicity and transparency.

In a second phase of another seven years, the growth mechanisms will take effect and the development successes will become visible and viable.

In the third phase, saturation occurs, the growth might slow down, factors of success are consolidated.

b. Core Values

World Rugby values are: integrity, passion, solidarity, discipline and respect.

Based on these, the guiding values for the Swiss Rugby are:

Values Triangle



c. Code of conduct

The Code of Conduct of the Swiss Rugby Union is based on its values, as well as those of World Rugby, and the Ethics statutes for Swiss sport.

It contains the principles according to which we work and by which we live at the Swiss Rugby Union. Our code of conduct is a practical, reality-oriented document, which gives us general guidelines, as well as showing concrete examples and giving practical tips. The Code of Conduct is integrated in all of our employment and volunteer contracts and agreements and is meant as a support in our daily business, to ensure a maximum of integrity and transparency, and avoid abuse and corruption.

With the Code of Conduct, we collectively commit to professionalism, honesty, and integrity, and pledge our support for a healthy, respectful, fair, and successful sport.

The Code of Conduct can be found in full length as Annex A and B to this strategic Plan

d. Charter for Ethics in Sport



On 26 November 2021, the Ethics Statutes for Swiss Sport were unanimously adopted by the Parliament of Sport and entered into force on 1 January 2022. These Statutes replace the Swiss Olympic Code of Conduct as well as the federation codes of conduct and similar regulations.

Although the Statutes bylaws themselves define (art. 1) their scope, they do not apply – particularly regarding the competence in terms of sanctions of the disciplinary chamber – without further formalities to all the organizations and persons cited on the basis of this provision.

Therefore, the Ethics Statutes for Swiss Sport have been included in the FSR statutes, and the FSR recommends to all the rugby clubs and rugby regional associations in Switzerland to also anchor them in their own statutes.



III. GOVERNANCE & ORGANIZATION

The governance structure of the FSR is established through the statutes, and as such it might evolve along with potential Statutes Revision process.

The structure presented in this document is the most updated one, which corresponds to the statutes version 2.2 last modified in Sept 2020.

a. The Delegates' Assembly

The Delegates' Assembly is composed of all the members of the FSR and is the supreme body of the Federation. It is in charge of electing the Central Committee, of approving the closing of finances, of designating an auditor, and of approving the federation's budget, among other competences.

The FSR holds its Delegates' Assemblies in two parts: one general assembly in the spring and one financial and electoral assembly in the fall. The purpose of the general assembly is to take decisions on sport, and technical matters (like statutes revision). The purpose of the financial and electoral assembly is to take decisions concerning the federations finances, as well as to hold elections of its Board.

b. The Central Committee (CC)

The CC is elected by the Delegates' Assembly.

The roles and structure of the CC are defined in the Statutes, and might change statutes are revised.

As of the season 2021-2022, the CC is composed as follows:

- President (1 vote) – Elected by Delegates' Assembly
- Vice-Presidents (1 vote each) – Elected by Delegates' Assembly
- Treasurer (1 vote) – Elected by Delegates' Assembly
- Presidents of Regions (1 vote each) – Elected by each Regions
- Presidents of Commissions (1 vote each) – Elected by each Delegates' Assembly
- CEO / Secretary General (1 vote) – Employed by FSR, Elected by Delegates' Assembly
- DTN (no vote) – Employed by FSR

c. The Commissions

The roles and structure of the Commissions are defined in the Statutes, and might change statutes are revised. As of the season 2021-2022, the commissions are as follows:

Permanent Commissions as per Statutes

- Technical Commission
- Referee Commission (the President of this commission is not elected by the DA)
- Disciplinary Commission
- Recourse Commission
- Communication Commission

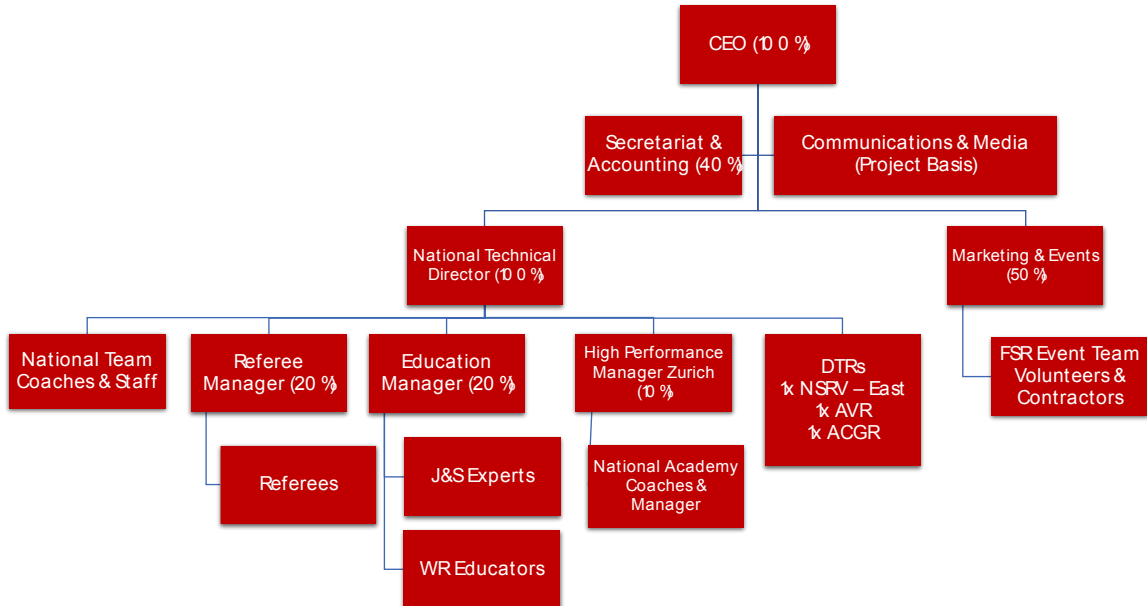
Other Commissions created by the CC to deliver its missions

- Competition Commission
- Development Commission
- Sevens Commission



d. FSR Organization

Below is an overview of the organization of the FSR Staff





IV. THE MAJOR STRATEGIC WORKING AREAS - « LES AXES DE TRAVAIL »

a. Introduction

Growing the Swiss Rugby family is the main ambition of the FSR.

Below are the quantitative objectives for retaining and recruiting players, referees, coaches and clubs administration volunteers.

	Now	In 3 years	In 10 years
Adults' licences	Men 1786 Women 377 (21%)	2500 (30% of women)	>4000 (35% of women)
Children and youths' licences (U6-U18)	Boys 1759 Girls 182 (10%)	2500 (20% of girls)	>5000 (30% of girls)
Clubs	44	50 (+6)	>70
Men teams	46 + 3	60 (+14)	>80
Women teams	13	20 (+7)	>30
U18 boys/girls' teams	8/0	12/3	24/8
U16 boys/girls' teams	9/0	12/3	24/8
Licences volunteers (Clubs' board members, coaches, club administration staff etc.)	422	700	1000
Licences referees	63	100	150

The 3 strategic pillars - safety, joy and community feeling – are ever essential throughout the 6 working areas. Each working areas includes a range of objectives.

Competitions

Offer the right competition to fit the needs of each level, with the right setting, framework, and competitiveness.

Education

Deliver qualitatively excellent and quantitatively numerous, affordable education opportunities in coaching, conditioning, officiating, and medical services.

High Performance

Attain the best possible level to showcase the Best of Swiss Rugby from youth to senior level, in 7s and XV's Rugby.

Structure and Professionalization

- Continue to develop the structures and services within the Federation, to drive the advancement and improvement of Swiss Rugby in all areas.
- Support and enable each club to reach its objectives, with a clear development plan and the means to implement it.

Finances

Ensure a transparent, stable, and sustainably growing financial base for Swiss Rugby.

Marketing and Communications

Increase the awareness, visibility, and presence of Swiss Rugby, thereby increasing its popularity and commercial potential.



b. Major working area 1: Development and competitions

Main Objective: Offer the right development and competition activities to fit the needs for each level

More opportunities discovering and trying out rugby must be developed and promoted, in order to increase the visibility of the sport and recruit new participants.

With regards to competitions, a distinction is made between clubs/teams seeking a competition with a national championship title, promotions/relegations and framed by strict sporting regulations, and clubs/teams seeking to play rugby without winning ambitions, and with maximum flexibility and adaptive regulations.

The objectives of each team should be aligned with the competition in which they participate, as it determines their obligations. The purpose of these obligations will be to guarantee players' safety, the stability of the domestic competition's structures, as well as the development of rugby within the club, its town, its region, and within Switzerland.

Swiss Rugby XV's competition levels

Level	Main goals	Recommendation
<p>ELITE LEVEL: LNA</p> <p>Players taking part in elite level matches should already have the appropriate skills and physical conditions. Players and teams play to win. The competition regulations are strict and consistent season after season. Matches played according to World Rugby rules.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presenting 1 high-performance team that can perform at the highest level, and 1 team to develop the quantity and quality of players, to ensure the club's long-term future. - Offer a quality show (match) every weekend, showcasing the best of Swiss Rugby - Play rugby safely 	<ul style="list-style-type: none"> → Qualified coach with appropriate diploma → Kids' and Youth rugby team(s) to insure the succession of retiring players and increase with continuity the number of players → Access to quality sports facilities → Front row passport → (bi)-weekly presence (a) referee(s) (refereeing at least at the 'competition' level) at the trainings
<p>COMPETITION LEVEL: LNFA, LNB, LNC</p> <p>At this level, although teams play to win, players will be at different stages of the pathway and should be individually developed accordingly. Teams play to win. The competition regulations are strict during the season, although revisions are envisaged in-between seasons to best adapt to the current state of Swiss Rugby. Matches played according to World Rugby rules as much as possible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Developing the quantity and quality of players (skills and physical condition) to ensure the club's long-term future. - Playing rugby safely 	<ul style="list-style-type: none"> → Qualified coach with appropriate diploma → Aim to develop a 2Nd team which can participate in the development league → Develop a Kids' and Youth Rugby team to ensure the succession of retiring players and increase with continuity the number of players → Front row passport → (a) referee(s) attending trainings at least 3 times per half-season
<p>DEVELOPMENT LEVEL: LNB-F, LND, Ex. A, U16, U18</p> <p>At this level, players and teams are not competitive. Their aim should be to growth, develop technically and physically, and enjoy. The 'social'</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Playing rugby safely - Increase the number (recruitment) and the basic qualities (technical and physical) of the players 	<ul style="list-style-type: none"> → Qualified coach with appropriate diploma



<p>aspects of rugby are quite important at this level.</p> <p>The flexibility in term of rules offered by World Rugby is leverage to best suit teams & clubs needs/resources.</p>		
---	--	--

This tiered system is proposed, to ensure that, at each level, the real needs and objectives of the clubs, as well as the difference between them, are taken into consideration and addressed. This will have implications across the board, including but limited to:

- Coaches training & education
- Referees' appointments, training & education
- Facilities availability
- Clubs' resources

At the same time, it will allow the federation to provide the right services level, corresponding to the needs and requirements of the various levels.

As the FSR is offering opportunities to play XVs, 7s and other formats of the Games, with various objectives (from initiation to high-performance), it is important to avoid calendar clashes between 7s tournaments, XVs leagues games, development level games and national teams trainings and games by publishing a complete 'rugby' calendar at the beginning of the season.

Key Objective	Details about the key objectives
Ensure the stability and coherence of the national fifteen-a-side leagues	Work on a regular basis with the competition commission on proposing and implementing adjustments of competitions as needed
Improve the level of the 'competition' and 'elite' levels fifteen-a-side leagues	Improve the coaches training and experience
	Encourage clubs to organize more trainings to enhance players skills and physical condition
	Allow players to train and play rugby all seasons
Ensure that the 'development' level fifteen-a-side leagues contribute primarily to the growth and development of Swiss Rugby	Focus on retaining and recruiting players
	Social atmosphere more important than competition
	Focus on basic skills and basic physical condition
Develop 7's competitions	Promote Swiss super sevens and encourage all clubs to take part
Develop local initiatives	Support and promote club events (ie: St Gallen Bishops Cup, Neuchatel 7's...)
Promote the FSR competitions	Stream some LNA and LNA-F matches
	Continued development and promotion of the Swiss Finals Day as the big festival of Swiss Rugby, showcasing the best of club rugby in Switzerland
Develop a specific program for Kids and Youth rugby, with a mix of attractive competitions and initiation activities	Activities during the entire season
	Improve the collaboration between schools of rugby and senior teams
	Training and games should primarily aim at 'having fun' and develop; winning and ranking should not be a focus at kids and youth levels



Offer more opportunities of discovering and trying out rugby	Develop initiation activities/opportunities, for both youth and adults: <ul style="list-style-type: none">- In schools and universities- In companies- Leveraging on multi-sports, health and well-being and youth events
Appoint the appropriate referees at each level	Develop appointment guidelines
	Promote a pathway for referees to officiate at the elite level
	Ensure that the clubs comply with their obligations with regards to the referees



c. Major working area: Education

Main Objective: Deliver qualitatively excellent and quantitatively numerous, affordable education opportunities in coaching, conditioning, officiating, and medical services.

Key Objectives	Details about the key objectives
Coach Education	Regularly assess, review and publish the rugby coach education pathway to ensure that enough courses are delivered, for all levels of coaches
	Encourage clubs to invest into coaches continuous training and development; and encourage coaches to do so
	Offer opportunities for coaches to develop other than through courses
	Increase the number of World Rugby Coach Educators
	Facilitate opportunities for coaches to attend courses/gain experience in other countries
	Ensure that players' safety is paramount for all coaches
S&C	Regularly assess, review and publish the rugby S&C education pathway to ensure that enough courses are delivered, for all levels of S&C coaches
	Offer opportunities for coaches to develop other than through courses
	Increase the number of World Rugby S&C Educators
	Facilitate opportunities for coaches to attend courses/gain experience in other countries
Medical	Regularly assess, review and publish the rugby medical education pathway to ensure that enough courses are delivered, for all levels of medical staff/volunteers
	Offer opportunities for people to develop other than through courses
	Increase the number of World Rugby Medical Educators
	Facilitate opportunities for people to attend courses/gain experience in other countries
Match Officiating	Regularly assess, review and publish the rugby match officiating education pathway to ensure that enough courses are delivered, for all levels of referees
	Offer opportunities for youths to follow courses and start refereeing
	Facilitate opportunities for referees to attend courses/gain experience in other countries
	Maximise the chances of Swiss Referees to be appointed for Rugby Europe games/tournament
	Club Referee System: Each referee must be involved in his/her club to educate new referees and help coaches
	Make sure referees play their role in ensuring players' safety
Administrator/Volunteer	Create a pathway (education and experience) to help develop the administrators (project creation, finance, events etc.)



d. Major working area 3: High-Performance

Main Objective: attain the best possible level to showcase the “Best of Swiss Rugby” from youth to senior level, in 7s and in XV's Rugby, for men and women.

i. Senior Level

National Teams objectives

	In 3 years	In 5 years	In 10 years
Men XV	Maintain level with increasing numbers of players from Switzerland		Solid position in level B
Women XV	Be competitive against Rugby Europe Women XV's Trophy B pool	Be competitive in the Rugby Europe Women XV's Trophy A pool	Win the Rugby Europe Women XV's Trophy
Men's 7s	Continue to play at Trophy Level (top 15 to 26 in Rugby)	Be consistent at Trophy Level to reach Top 18 nations in Rugby Europe	Play in the Rugby Europe Championship
Women 7s	Play in the Rugby Europe 7s Trophy	Top the Rugby Europe Women 7s Trophy	Play in the Rugby Europe Championship

Key Objectives	Details about the key objectives
Rebuilt the Women XV's National Team to be competitive at the Rugby Europe Women XV's Trophy level	Significantly enhance the squad physical & technical strength and depth
	Integrate players coming from the U18 and u15 teams
	Ensure regular communication and close collaboration between the national team coaches and the club coaches
	Ensure that the number and types of games are adequate to the objectives for the team
	Formalise and strengthen how feedbacks are provided to the players and their club coaches
	Stabilize and strengthen the team's coaching and management staff
Keep our national XV's men's team at its best level	Keep working with local and international players to increase their level as well as that of the entire team
	Increase the number of selected players playing the Swiss leagues
	Ensure regular communication and close collaboration between the national team coaches and the club coaches
Promotion to the men's 7's Trophy	Keep working with local and international players to increase their level as well as that of the entire team
	Organize training camps each month with national team players and training partners
	Create an attractive and high-level competition for Swiss players and clubs
	Stabilize and strengthen the team's coaching and management staff



Strengthen the Women 7s National Team to be competitive at the Rugby Europe Women 7s Trophy level	Keep working with local players to increase their level as well as that of the entire team
	Integrate players coming from the U18 and u15 teams
	Ensure regular communication and close collaboration between the national team coaches and the club coaches, so the national team players minimum physical and technical qualities are worked on at the clubs level; make the clubs more responsible and proud of the national team players they have
	Play more tournaments
	Formalise and strengthen how feedbacks are provided to the players and their club coaches

ii. Junior level

Key Objectives	Details about the key objectives
For all the teams (girls U16 & U18, boys U16 & U18)	<p>Allow each player with potential to train more and better (and for girls: with other girls)</p> <p>Play tournaments/games as the Swiss national team</p> <p>Ensure regular communication and close collaboration between the national team coaches and the club coaches</p>
Girls U18 and boys U18	<p>Better prepare players to perform when they will play in senior teams and with the senior national teams</p> <p>Ensure smooth transition to the senior national teams and good integration</p>
Boys U16 and Boys U18	Change the perception by parents and players of youth high performance rugby

iii. Referees, coaches and managers

Key Objectives	Details about the key objectives
Have as many Swiss referees as possible officiating at the Rugby Europe level	Provide the best Swiss referees the opportunity to train better to perform at a higher level (international course, S&C plan...)
	Improve Awareness of WR and RE of the quality of the top referees in Switzerland
Strengthen the coaching and management structure of each national team	Implement professional managers/coaches for every National and Regional High Performance Center to support the youth player development pathways
	Have trained & experienced back-ups for the coaching and management of each national team (in case the manager/coach is not available for a training/game/tournament)
	Identify and start training the 'next' national team coaches and managers (through mentoring, shadowing etc.)
	Ensure all national team managers and coaches have a personal continuous training/development plan, leveraging on World Rugby, Rugby Europe, Swiss Olympic, J+S, FFR etc. training/development opportunities



	Ensure that all national teams staff have SMART objectives for the upcoming season
	Organise yearly performance reviews of the national teams coaches and managers

Find the Full-Length FTEM Tables as annex C and D.



e. Major working area 4: Structure and professionalization

Main Objective: Continue to develop the structures and services within the Federation, to drive the advancement and improvement of Swiss Rugby in all areas.

i. FSR

Key Objectives	Details about the key objectives
Increase communication and engagement with the clubs and the regions	Institutionalized exchange between club presidents and FSR board
	Institutionalized (regional) exchange forums
Increase people's, clubs and regions trust and confidence in the FSR	Prepare and make available the FSR overall yearly operational plan, including SMART objectives and KPIs
	Enhance the project management, tracking and reporting tools of the FSR
	Enhance the transparent communication of the FSR financial status
Increase the administrative service-Level offered to clubs by the FSR Back-Office (Secretariat)	Increase the working hours of the secretariat by adding hours to the employment time of the back-office staff
	Expand the services offered through the Federation Software SportLomo to the Clubs and Regions
	Offer greater support to clubs in the area of administration, player registration, financial administration etc.
	Continue to offer more documents, publications, and communications in 3 or 4 languages.
Continue increasing professionalization of Technical Department to provide greater service-level to clubs and player	Implement professional DTR's for every Region and Sub-Region, as makes sense from a developmental logic
Adapt the organization of the FSR to the growth of the sport and the needs of the clubs and regions	Implement the new FSR governance structure
	Structure, strengthen, and support all commissions and committees to make a strong contribution on the side of strategy and steering of the development of Swiss Rugby
Formalize the engagement of all staffs and volunteers of the FSR	Implement Engagement contracts for all team staff and all volunteers, which clearly states their rights and responsibilities, their adherence to the code of conduct, and to the ethic charter
	Create and implement a volunteer charter to integrate, motivate, and value volunteers in the FSR, the Regions, and the Clubs

ii. Clubs

Key Objectives	Details about the key objectives
Improve clubs management structures	Clubs supported by CEO and secretary for administrative management



	Each club with an identified board
	All clubs have a clear and adequate accounting
	FSR supports clubs for developing links with all local institutions (municipality, canton...)
	Clubs use all the sportlomo service for a better management (licence, finances, competition...)
	Clubs can use the FSR social medias and website to communicate about their main events
Improve clubs rugby services	Clubs support of DTN and DTR for all sport topics
	Improve the number and quality of coaches in the club for better trainings
	Each club has a person in charge of following-up of the continuous development the coaches of the club
	Clubs leverages on J+S funding for youth
Relationship FSR/clubs	Single contact person in each club to relay and forward information from the FSR and/or the region to the appropriate people in the club
	Participation in the FSR meetings, committees, assembly, to facilitate and improve communication, collaboration, and interaction.



f. Major working area: Finances

Main Objective: Ensure a transparent, stable, and sustainably growing financial base for Swiss Rugby.

Objective	Details about the key objectives
Budget Development: continue gradual growth and expansion of the FSR's Budget	Institutional income: continue growing general institutional income from subsidies and grants.
	Commercial Income: work on increasing sponsorship income as well as income from merchandising and licensing.
	Event-related income: continue to develop this type of income by developing our events, ticketing, merchandising, licensing, and broadcast/streaming-related income
	Continue to increase relative spending on development vs high-performance; budget planning and spending should be consistent with the FSR strategic planning
	Continue strict budget controlling practices to avoid overspending or to compensate any overspend through increased income or reduction of spending elsewhere
Reserves: Build up FSR's financial reserves to ensure stability and make the FSR's finances resistant to crises	Continue increasing the FSR's reserves by making a small profit each year which is added to reserves for security
	Build reserve solidarity fund to help any clubs or regions in case of emergency or to help finance projects at local or regional level in Swiss Rugby.
Liquidity: increase the FSR's Cash & Liquidity situation to ensure daily cash business can be conducted year- round without worries.	Continue and expand liquidity planning and forecasting, continue negotiations and agreements with debtors and well as creditors.
Invoicing: continue to professionalize and streamline the FSR's centralized invoicing management and follow-up	Increase working hours available for accountant for invoicing and follow-up.
	Add QR Code invoice editing to allow easier payment by clubs and other clients
	Expand credit card payment acceptance for more convenient payment options by clubs and other clients, in back-office, in the store, and on-site at events
	Collect any open or unresolved invoices from past years and increase timeliness and follow-up of collection
Accounting: Continue professionalization and optimization of accounting	Work with our accountant and our external auditor to further optimize the software modules used and the way we complete our monthly, quarterly, and yearly accounting and closing. Ensure we keep to the highest standard of international, federal, and cantonal accounting practices and recommendations
Crisis-Response: Continued strong financial administration response to the COVID crisis and any other upcoming crises, to ensure the sustainability and survival of the FSR	Keep developing and expanding the crisis response mechanisms in our financial administration including the deployment of the various responses and tools: Kurzarbeit (Chomage Partiel) <ul style="list-style-type: none"> - Federal Aid - International Aid - Credits



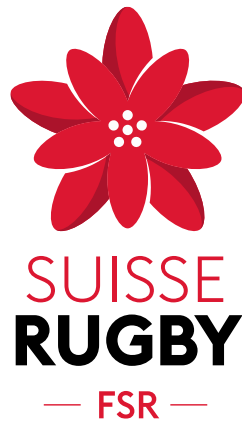
	- Cost reductions
Auditing & Transparency: Ensure a fully transparent financial administration of the FSR, passing the highest standards or professional auditing	Keep working with highly competent and professional nationally recognized auditing and fiduciary firm to ensure our finances and accounting is kept to the highest standard of accuracy, of quality, and of professionalism
	Continue to improve the quality of financial reporting and transparency towards the clubs and members.



g. Major working area: Marketing and Communication

Main Objective: Increase the public awareness, visibility, presence and appreciation of Swiss Rugby, thereby increasing its popularity and commercial potential.

Key Objectives	Details about the key objectives
Communications: Rugby in Switzerland should become better known, more visible, and more popular and thus more attractive for relevant stakeholders.	Enhance the positioning the sport (image, values and characteristics e.g. sport for all, diversity) and improve the popularity and perception of rugby in Switzerland
	Increase the visibility and reach of Rugby
	Promote the successes of the clubs and national teams
	Increase the commercialization potential of Rugby assets (corporate, leagues, clubs, national teams, development projects, new disciplines)
Events: Continue expansion and development of Swiss Rugby events and increase their popularity and commercial potential	Continue expanding event organization & development in collaboration with the host clubs, by increasing the size and scope of our events including the Swiss Rugby Days, Finals Day, Cup Finals, Club Games, and other events
	Expand merchandising & licensing opportunities and sales generated through these events, for the host clubs and the FSR
	Increase number of spectators at Swiss Rugby Events
Increase broadcast/streaming-related promotion opportunities and income	Increase visibility of Swiss Rugby events and activities in media, by creating broadcasting opportunities and agreements, and by expanding live streaming to all international matches, and to more club matches
Digital Media Presence: Improve digital media presence of Swiss Rugby through website and social media	Use digital presence to introduce and promote rugby at all levels (community/initiation activities, competitions, high-performance etc.)
	Provide access to institutional information & resources of the federation
Commercial Expansion	Increasing sponsorship income as well as income from merchandising and licensing
Professionalize the Media & Communication Management	Hire a dedicated person or agency to professionally manage Swiss Rugby's Media and Communications Work



Rappel du texte des Motions Révision des Statuts
Erinnerung an den Text die Revision der Statuten Motionen



MOTIONS CLUB

Fédération Suisse de Rugby - Schweizerischer Rugby Verband - Swiss Rugby Union

c/o Millionsports GmbH – Buckhauserstrasse 1

CH-8048 Zurich

T +41 21 588 00 21

fsr@suisserugby.com



MOTION 1

Licence étrangère en Suisse

I. Origine de la Motion

La motion est présentée par 2 Clubs

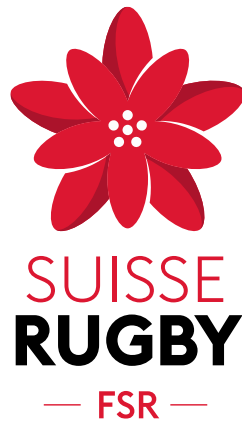
- Switzers Rugby
- RC Genève PLO

II. Proposition

Il est proposé qu'aucun joueur, joueuse ou dirigeant en possession d'une licence étrangère soit autorisé à jouer pour un club Suisse ou le représenter avec cette dernière, soit dans une compétition officielle, toutes catégories confondues, ou assemblées et commissions de la Fédération Suisse de Rugby.

Aucune dérogation n'est possible.

Seul les joueurs, joueuses et dirigeants dument inscrit à la fédération Suisse de Rugby étant en possession d'une licence Suisse sont autorisés à participer aux compétitions officielles toutes catégories confondues ainsi qu'aux assemblées et commissions de cette dernière.



COMPETITION COMMISSION

Proposals for 2022-2023 Competitions

Fédération Suisse de Rugby - Schweizerischer Rugby Verband - Swiss Rugby Union

c/o Millionsports GmbH – Buckhauserstrasse 1

CH-8048 Zurich

T +41 21 588 00 21

fsr@suisserugby.com



PROPOSAL N° 1

Overall Rules of each Competition

I. Goal of the Proposal

The concept is to better fit with the FSR's strategic objectives (with the level of the various competitions (see strategic plan), to clarify / simplify the set of rules at each level, and to introduce flexibility where it's needed

II. General Proposal

4 Sets of rules

- **LNA- LNB- LNC- LNFA** = XV World Rugby rules
- **U16- U18 jeu à 15** = XV World Rugby U19 rules
- **Exc A** = Specific amendments for Exc A
- **LND- LNFB- U16 -U18** = FSR Development Rules



III. **LNA- LNB- LNC- LNFA** = XV World Rugby rules

Basic Principles

- Mandatory 15-a-side Rugby
- Article 90 of the Competition Regulation
- Use of regular WR rules, including Front Row obligations and unlimited pushed scrums

FSR specific addition:

- During a game a coach may request uncontested scrums if he feels that the safety of the players is not assured.
- In this case, the coach must remove a player from the field and the team will play with 14 players. Scrums will be uncontested and must be executed with 8 players on each team



IV. U16 - U19 Playing XV Rugby = XV World Rugby U19 rules

Basic Principles

- This championship is reserved for teams that can play the whole season with 15 players.
- The Competitions Commission will determine the teams that can participate (according to the number of players present on game sheets during the previous season)
- Modification of U18 grade, into U19 “standard” grade
- Mandatory 15-a-side Rugby
- Use of regular WR U19 rules, including Front Row obligations and scrums pushed with a limit of 1.5m

FSR specific addition:

- During a game a coach may request uncontested scrums if he feels that the safety of the players is not assured
- But in this case, there is no obligation to remove a player

Age Grade:

- For U19, there will be 3 years of eligibility without restriction 2004, 2005, 2006, which means that there is no subclassification rules anymore
- For U16, there will be 2 years of eligibility 2007, 2008



V. **ExcA** = Specific amendments

Basic Principles

- 15-a-side Rugby competition with flexibility for teams with incomplete numbers

Number of players:

- Same number of players on the field in both teams (except in case of expulsion).
- Depending on the number of players available in both teams, team staffs and referees agree on the number of players on the field.
- For example, one of the teams can lend players to the other team to complete the Team Sheet and play a 15-a-side match

Obligation for the LNA Team Sheet:

- Article 91 is abandoned
- The number of players on the team sheet in LNA is no longer related to the number of players on the team sheet of Excellence A. There is no more obligation
- For example, you can have 11 players in Exc A, but still 23 in LNA

Technical Forfeit:

- If a team has less than 15 players, it is automatically a technical forfeit with a 30-0 loss.
- But Article 95 is modified: an ExcA team can have several "technical forfeit" during the season without consequences for the LNA team (no-more automatic relegation)

Regular Forfeit:

- If a team has less than 11 players (=10 or less) before the game, it is automatically a "full" forfeit with a 30-0 loss, a 1-point withdrawal, and a financial fine
- In that respect, Article 95 concerning the relegation by decision of the Board, is always valid in the case of a 2nd forfeit of an ExcA team.

Scrum:

- U19 Scrum if the number of players is sufficient and if they are trained front-row
- If not, uncontested scrums without the obligation to remove a player.
- And, at any time during the game, the referee may order uncontested scrums if he considers it necessary for the safety of the players



VI. **LND- LNFB- U16 -U18** = FSR Development Rules

Basic Principles

- The number of players on the field is adapted according to the players available for the 2 teams (from 15 to 7)

Number of players:

- Same number of players on the field in both teams (except in case of expulsion).
- Depending on the number of players available in both teams, team staffs and referees agree on the number of players on the field.
- A team can lend players to another team to even the numbers on each teams.

Forfeit:

- Technical = If a team has less than 11 players, it is automatically a technical forfeit with a 30-0 loss.
- Full = If a team has less than 7 players during the game, or does not show up, it is automatically a “full” forfeit with a 30-0 loss, a 1-point withdrawal, and a financial fine

Scrum:

- Scrum are pushed only to win the ball,
- As soon as the ball is behind the feet of the front row the push is over.
- The scrums are not turned and there is no possibility of regaining the ball.

Additional Rules for U16-U19 when a team is Technical Forfeit (ie. Less than 11 players):

- The team with the most players has the obligation to lend players to the other team
- The other team also has the obligation to accept to incorporate these players
- The goal is to play with the most players possible
- For example, team A has 10 players (and is therefore technical forfeit) and team B has 16 players, then team B lends 3 players to play a 13 vs 13 match.



SUMMARY OF THE PROPOSALS

	LNA/LNB/LNC/LNFA	U16/U18 à 15	Exc A	LNFB/LND/U16 dev/18 dev
Nb of Players	15	15	15 or less	15 or less
Equity in Player Numbers	NO	NO	YES	YES
Technical Forfeit	NO	NO	If less than 15 players	If less than 11 players
Full Forfeit	If less than 11 players	If less than 11 players	If less than 11 players	If less than 7 players
Scrum	WR with FSR carence Rule	WR U19 or not contested scrum	WR U19 or not contested scrum	Gain of the Ball



PROPOSAL N° 2

Promotion from LND to LNC

I. Goal of the Proposal

To facilitate exchanges between the "development" leagues (LND and LNFB) and the "competition" leagues (LNA, LNB, LNC and LNFA).

Competition leagues are 15-a-side rugby leagues, so participating teams must be able to play the whole season with 15 players or more

II. Implementation

Stability criteria for promotion from LND to LNC. Reminder of the promotion stability criteria:

- 0 forfeit on the season
- All matches with 15 or more players on the game sheet
- 23 active licensees (having played 2 matches or more)

Stability criteria for relegation from LNC to LND teams

- 1 forfeit on the season is allowed (implementation of 73 of RdC)

Promotion for LND clubs and relegation for LNC clubs are only subject to the stability criteria. There are no more rankings or play-offs that decide on promotion.

Promotion from LND to LNC is only possible with the approval of the club.

III. Consequences

The number of teams in the LNC is variable because the number of promotions and relegations can change every season.

If for example 4 teams meet the stability criteria in the LND one season, then there will be 4 promotions. On the other hand, if no teams meet the criteria then there will be no promotion.

The commission will communicate the calendar as early as possible: in July the games for the first round, and in December for the 2nd round.



PROPOSAL N° 3

2nd team LNB clubs

I. Goal of the Proposal

To allow all the teams with the potential playing 15-side Rugby to be promoted in LNC

The 2nd teams from LNB can also advance to the LNC provided they meet the stability criteria

II. Implementation

A 2nd team that respects the stability criteria (see above proposal 2) could be promoted but only if the first team plays in LNB. The promotion is not allowed for a 2nd team if the first team plays in LNC.

III. Remarks

A player is allowed to take part only 3 halves by week. Please be aware that it is the number of halves that is counted, and not the duration of game played by the player.

A under 18 player with an up-grade can not play with U18 team if he played 2 halves with a senior team during the same week end.

The competition commission will propose restrictions for avoiding regular players of 1st team playing with 2nd team.

IV. Article 91

If proposal No. 1 is accepted, the obligations of Article 91 concerning the number of players on the match sheet of the 2nd teams of LNB are also removed.

If proposal No. 1 is not accepted, then this motion, on the 2nd teams of LNB, incorporates the proposal to delete Articles 91, paragraph 2, 4 and 6.



PROPOSAL N° 4

(Experimental for 1 Season)

Lending Players from Club A to Club B

I. Goal of the Proposal

- To allow all players not selected for the matches with their team (not registered on the match sheet because there are already 23 players) playing time with another club.
- Allow players to play in a team in a higher league and allow them to keep their license in their “training” club

II. General Proposal

A player from one club may, during the same season, be authorized to play for a second club.

A. Player concerned:

All registered players (with an FSR player license), with the exception of NLA players (one registration on NLA match sheet)

B. Level of the second club:

The second club in which the player is permitted to play cannot play at the same level of competition as the first club.

C. Duration:

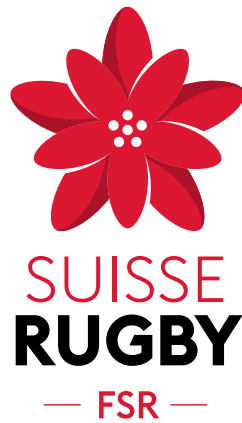
The authorization to play rugby in a second club is valid only for the duration of the current season. It may be renewed four times under the same conditions.

D. Maximum number of players:

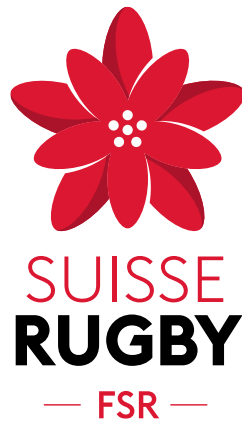
As a second association, a club may host a maximum of 3 players in the same age group who are authorized under this measure.

E. Process

Players who benefit from a dual license need to be announced before March 1st.



Rappel du texte des Motions Sportives
Erinnerung an den Text die Sportliche Motionen



REVISION DES STATUTS MOTIONS 2022-2023

Ces motions sont accompagnées d'une version entièrement modifiée des statuts. Les changements proposés dans ces motions sont surlignés en jaune. Les lettres, mots et phrases barrés seront supprimées si les amendements sont acceptés.

Fédération Suisse de Rugby - Schweizerischer Rugby Verband - Swiss Rugby Union

c/o Millionsports GmbH – Buckhauserstrasse 1

CH-8048 Zurich

T +41 21 588 00 21

fsr@suisserugby.com



MOTION N° 1

Règles d'éthique par Swiss Olympic

I. Objectif de la motion:

Swiss Olympic a adopté de nouvelles instructions concernant les articles sur l'éthique et le dopage dans les statuts de ses membres.

La présente proposition vise à modifier l'article 2bis des statuts de la FSR afin de se conformer aux exigences de Swiss Olympic en adoptant le modèle d'article le plus complet figurant dans la circulaire du 7 janvier 2022 ci-jointe.

Article modifié : 2bis



Article 2^{bis} Éthique

2^{bis} -1 La F.S.R s'engage pour un sport propre, respectueux, fair-play et performant. Elle applique ces valeurs en faisant preuve de respect envers les autres et en agissant et communiquant de manière transparente. Il en va de même de ses organes et de ses membres. La F.S.R. reconnaît l'actuelle Charte d'éthique du sport suisse et en diffuse les principes au sein de ses membres.

~~La F.S.R. s'engage en faveur d'un sport sain, respectueux, loyal et prospère. Elle — de même que ses organes et ses membres — donne l'exemple du fair-play en respectant son vis-à-vis ainsi qu'en agissant et communiquant de façon transparente. La FSR reconnaît la « Charte d'éthique » du sport suisse et veille à son application et à son respect dans l'ensemble de la fédération.~~

2^{bis} -2 La F.S.R. respecte et vit les valeurs du rugby, établi par WORLD RUGBY.

2^{bis} -3 Le dopage est contraire aux principes fondamentaux du sport ainsi qu'à l'éthique médicale et présente un risque pour la santé. Pour ces raisons, le dopage est interdit. La F.S.R. et ses membres sont soumis au Statut concernant le dopage de Swiss Olympic (ci-après « Statut concernant le dopage ») et aux autres documents précisés. Est considéré comme dopage toute violation de l'article 2.1 et suivants du Statut concernant le dopage.

~~Le dopage est contraire aux principes fondamentaux du sport ainsi qu'à l'éthique médicale et comporte des risques pour la santé. Par conséquent, il est interdit. La F.S.R. et ses membres se soumettent au Statut concernant le dopage de Swiss Olympic (ci-après dénommé « Statut sur le dopage ») et à ses dispositions d'application. Peut être considérée comme relevant du dopage toute atteinte aux articles 2.1 à 2.10 du Statut sur le dopage.~~

2^{bis} -4 La F.S.R. est soumise aux Statuts en matière d'éthique du sport suisse. Les Statuts en matière d'éthique s'appliquent à la fédération elle-même, à son personnel, aux membres de ses organes, à ses membres, aux organisations qui lui sont subordonnées (par exemple fédérations affiliées, régionales ou cantonales, sections), à ses clubs ainsi qu'aux organes, aux membres, au personnel, aux athlètes, aux coaches, au personnel encadrant, aux médecins et aux fonctionnaires de ceux-ci. La F.S.R. veille à ce que ses membres directs et indirects (par ex. fédérations affiliées, régionales ou cantonales, sections, clubs) intègrent également le règlement et l'imposent à leurs membres, à leur personnel et à leurs mandataires.

~~La Chambre disciplinaire pour les cas de dopage de Swiss Olympic (ci-après dénommée Chambre disciplinaire) est compétente en matière d'évaluation des atteintes aux dispositions anti-dopage applicables. Elle applique les procédures en vigueur et prononce les sanctions fixées par le Statut sur le dopage ou par le règlement de la fédération internationale compétente le cas échéant. Il est possible de déposer un recours contre des décisions de la Chambre disciplinaire auprès du Tribunal Arbitral du Sport (TAS) sis à Lausanne, et ceci à l'exclusion des tribunaux civils.~~

2^{bis} -5 Les violations présumées des dispositions antidopage applicables et des Statuts en matière d'éthique font l'objet d'une enquête de Swiss Sport Integrity. La Chambre disciplinaire du sport suisse (ci-après « la chambre disciplinaire ») est compétente pour juger et sanctionner les violations constatées des dispositions antidopage applicables et des Statuts en matière d'éthique. La chambre disciplinaire applique ses règles de procédure et prononce les sanctions prévues dans le Statut concernant le dopage, le règlement de la fédération internationale éventuellement compétente ou les Statuts en matière d'éthique. Les décisions de la chambre disciplinaire peuvent être contestées devant le Tribunal Arbitral du Sport (TAS) à Lausanne, à l'exclusion des tribunaux ordinaires, dans un délai de 21 jours à compter de la réception de la décision motivée.





MOTION N° 2

Statut et rôle des Régions

I. Objectif de la motion :

Clarifier le statut des régions, en suivant la volonté des clubs, tout en préservant l'indépendance de celles-ci.

Actuellement :

- Les régions sont des membres de la FSR
- Elles ont un vote aux AD
- Le Président de chaque région fait partie du CC
- Il a un vote au CC

Si la motion est acceptée, les régions seront :

- Des organes de la fédération (et non plus des membres)
- Elles n'auront pas le droit de vote aux AD
- Elles pourront continuer de s'organiser de manière autonome pour répondre aux mieux au spécificité régionales
- Le CC pourra leur déléguer certaines compétences (notamment en ce qui concerne le développement du rugby au sein de leur région)
- Elles pourront continuer à entreprendre des projets propres sous leur propre responsabilité
- Les présidents des régions ne seront plus membre du CC, mais ils y seront cependant invités permanents pour y partager leur expertise
- Ils bénéficieront d'un vote consultatif au CC

Articles modifiés : 2, 3-3, 6, 6bis, 7-3, 8-1, 8-3, 9, 11-1, 15bis, 15septies-1, 18-1, 18-2, 19-4 and 24.



Article 2

La F.S.R. a pour but de développer, de réglementer et de diriger le Rugby en Suisse, ainsi que d'en défendre les intérêts.

Pour se faire la F.S.R. peut:

- Déléguer des compétences d'organisation à des **Régions Associations Régionales**.

Article 3

3-3 **Abrogé**

Les Statuts des Clubs et des Associations doivent être conformes aux Statuts de la F.S.R. (Cf. art. 3-1).

Article 6

- 6-1 Est membre de la F.S.R. **toute Association**, tout Club ayant son siège en Suisse et admis par l'A.D.
- 6-2 Des exceptions peuvent être envisagées pour des Clubs frontaliers sous réserve de l'approbation de L'Assemblée des Délégués. (Cf. art 8-1)
- 6-3 Une copie des Statuts des **Associations et des Clubs Membres** doit être déposée au Secrétariat de la F.S.R.
- 6-4 Les **Associations et les Clubs Membres** font parvenir à la F.S.R. une copie du Procès –Verbal de leur Assemblée Générale respective, dûment signée par le Président de séance.

Article 6^{bis} Régions

- 6^{bis}-1 Les Régions sont des organes de la F.S.R.
- 6^{bis}-2 Elles s'organisent de manière autonome, tout en veillant à respecter les articles 2^{bis} et 3 des Statuts de la F.S.R.
- 6^{bis}-3 Le C.C. peut leur octroyer certaines compétences, notamment en lien avec le développement du rugby au sein de leur région.
- 6^{bis}-4 Les Régions peuvent entreprendre des projets propres sous leur propre responsabilité.

Article 7

7-3 L'A.D. décide souverainement de l'affiliation d'un Club **ou d'une Association**, le Secrétariat tenant à disposition pour consultation par les membres de la F.S.R., une copie des Statuts **de l'Association ou** du Club

Article 8

- 8-1 Les **Associations et les Clubs Membres** sont tenus de donner suite aux convocations de la F.S.R. et de son C.C.
- 8-3 Pour représenter valablement un **Membre Club ou une Association** un dirigeant doit être muni d'une licence de dirigeant. En cas de non disponibilité, une lettre du Président du Club **Association**



devra confirmer que la personne déléguée est licenciée auprès de la FSR et peut représenter son Club/Association.

Article 9

La qualité de membre prend fin par:

- démission.
- dissolution de l'Association ou du Club.
- l'exclusion.

Article 11

11-1 Les Organes de la de la F.S.R. sont :

- L'Assemblée des Délégués. (A.D.)
- Le Comité Central (C.C.)
- Les Commissions
- Les Régions
- Le Bureau de la FSR.

Article 15bis Composition et droit de vote

15^{bis}-1 L'Assemblée des délégués se compose d'un délégué par Membre Club ou Association.

15^{bis}-2 Chaque Club et Association Membre a droit à une voix.

15^{bis}-3 Les Clubs Membres qui ne sont pas à jour financièrement avec la F.S.R. ne peuvent pas prendre part aux délibérations et aux votes.

15^{bis}-4 Le délégué de chaque Membre Club ou Association doit se conformer à l'Article 8-3 des présents statuts.

Article 15^{septies} Propositions

15^{septies}-1 Tout sujet devant être porté à l'ordre du jour de l'Assemblée des délégués doit être communiqué 30 jours avant l'Assemblée des délégués au Comité central de manière à le communiquer aux Membres Associations et Clubs.

Article 18

18-1 Le CC se compose:

- Du Président.
- Du Vice-Président.
- Des autres membres du Comité central.
- Du Secrétaire.
- Du Trésorier.
- Des Présidents de Commissions
- Des Présidents des Associations Régionales



18-2 Les Présidents de Commission, les Présidents de Région, le CEO et le DTN sont invités au CC. Ils bénéficient d'un vote consultatif uniquement. Le Comité central peut inviter d'autres personnes au CC lorsque cela est pertinent.

Article 19

19-4 Le C.C., assisté par le Bureau de la F.S.R., doit :

- approuver les statuts et les règlements des Membres Associations et des Clubs.

Article 24

COMMISSION DE RECOURS

Le C.C. nomme le Président de la C.R. qui s'organise selon son règlement.

Le Président de cette Commission et ses membres doivent présenter des garanties d'indépendance et d'objectivité en occupant aucune autre fonction officielle au sein de la F.S.R. ou d'un de ses membres. (~~Clubs, Associations.~~)



MOTION N° 3

Organisation du Comité Central

I. Objectif de la motion :

- Réduire le nombre de membres du CC afin de gouverner la FSR de manière plus efficace
- Formaliser la séparation des pouvoirs entre la direction stratégique de la FSR (membres élus du CC) et la direction opérationnelle de la FSR (CEO, DTN, Présidents des Régions, Présidents de commission)

Si la Motion est acceptée :

- Le CC est réduit à un Président, un Vice-président et au maximum 5 autres membres du comité
- Le CEO, le DTN, les Présidents des Régions et les Présidents de commission sont invités permanents du CC et bénéficieront d'un vote consultatif uniquement
- En fonction des projets et des besoins, le CC pourra inviter d'autres personnes si cela est pertinent

Articles modifiés : 11-1, 15ter-2, 15octies-1, 18, 18bis, 19 and 20.



Article 11

11-1 Les Organes ~~de la~~ de la F.S.R. sont :

- L'Assemblée des Délégués. (A.D.)
- Le Comité Central (C.C.)
- Les Commissions
- Les Régions
- Le Bureau de la FSR.

~~Le C.C. peut se réunir en C.C. restreint. (cf. Art 20 des présents statuts)~~

Article 15^{ter} Compétences

15^{ter}-2 L'Assemblée des délégués financière est compétente pour les décisions suivantes :

b) élection :

- le Président Central
- ~~le Trésorier~~
- ~~le (ou la) Secrétaire Général(e)~~
- ~~les autres membres du C.C~~
- Le Vice-Président
- Au maximum cinq autres membres du Comité central

Article 15^{octies} Présidence

15^{octies}-1 L'Assemblée des délégués est présidée par le Président de la FSR ou en cas d'empêchement, par ~~un des le~~ Vice-Présidents.

Article 18

18-1 Le CC se compose:

- Du Président.
- Du Vice-Président.
- Des autres membres du Comité central (au maximum 5).
- ~~Du Secrétaire.~~
- ~~Du Trésorier.~~
- ~~Des Présidents de Commissions~~
- ~~Des Présidents des Associations Régionales~~

18-2 Les Présidents de Commission, les Présidents de Région, le CEO et le DTN sont invités au CC. Ils bénéficient d'un vote consultatif uniquement. Le Comité central peut inviter d'autres personnes au CC lorsque cela est pertinent.



18-3 L'Assemblée des délégués financière élit les membres du CC (Président, VicePrésidents, Trésorier et Secrétaire).

Les membres du C.C. nomment les Présidents de Commissions (sauf pour la Commission des arbitres).

Toute charge peut être cumulable sauf Président de la Commission de Discipline et Président de la Commission de Recours.

18-4 Le C.C doit être composé à majorité de citoyen suisse ou avec permis C.

Le Président de la F.S.R. est préférablement suisse.

18-5 Le C.C. est convoqué soit par le Président soit par un des le Vice-Présidents.

18-6 Le C.C ne peut valablement délibérer et décider que si le quorum de 5 membres est réuni. Les décisions se prennent à la majorité. En cas d'égalité le président tranchera.

Article 18^{bis} Durée du mandat et vacances

18^{bis}-1 Les membres du Comité Central sont élus par l'Assemblée des délégués financière pour une période de trois (3) ans.

- Chaque année, l'Assemblée des délégués financière repourvoit les postes des membres dont les mandats arrivent à échéance.
- En cas de démission d'un membre élu du Comité central avant l'échéance de son mandat, son remplaçant sera élu par l'Assemblée des délégués financière pour la période du mandat de son prédécesseur restant à courir.

18^{bis}-2 En cas de vacances, le Comité central nomme, sur proposition du C.D, un membre ad-intérim jusqu'à la prochaine Assemblée des délégués financière.

Article 19

19-1 Le C.C. dirige et organise la F.S.R.. Le C.C. rend compte à L'Assemblée des délégués financière.

19-2 Le C.C. est compétent pour la création de toutes commissions ou groupes de travail utile au bon fonctionnement de la FSR.

~~Le C.C. délègue aux Commissions les tâches et prérogatives assignées à l'article 17-2 des présents Statuts. Exception faite de la Commission des Arbitres. (Cf. Art. 22 des présents statuts).~~

19-3 Les Commissions permanentes, réglées par les statuts, sont les suivantes :

- La Commission des Arbitres
- La Commission de Discipline
- La Commission de Recours

~~Le C.C. peut déléguer certaines missions à des Commissions ad hoc, ce de manière temporaire, dans le cas où des compétences particulières seraient requises.~~

19-4 Le C.C., assisté par le Bureau de la F.S.R., doit :

- entretenir et garantir les relations de la F.S.R. avec les instances du Rugby international.
- approuver les statuts et les règlements des Membres Associations et des Clubs.
- établir le calendrier des compétitions.(championnats / coupes etc.)



- établir le programme des équipes nationales seniors, féminines, juniors, cadets.
(en relation avec WORLD RUGBY et RUGBY EUROPE)
- tenir les comptes de la F.S.R. et les présenter à l'Assemblée des délégués financiers.
- établir le budget de la F.S.R. et des équipes nationales.
- assurer la pérennité financière de la F.S.R. par le biais des cotisations des membres mais aussi par la recherche d'autres sources financières (subventions WORLD RUGBY, RUGBY EUROPE, sponsoring et autres.)
- examiner les problèmes financiers des clubs et tenter d'y trouver solution.
- approuver les tournées, stages, rencontres amicales de tout membre de la F.S.R. en Suisse, comme à l'étranger.

~~Le C.C. ne pourra valablement refuser ceux-ci qu'en cas de force majeure (problème de calendrier par exemple) ou s'il y a conflit avec les besoins des équipes nationales.~~

- trancher dans le cas de conflit entre deux ou plusieurs membres.
- faire appliquer les règlements.
- tenir le secrétariat de la F.S.R..
- veiller à la bonne marche administrative de la F.S.R. (Assemblée/ Comités/ Commissions)
- éditer le cahier des charges des membres du C.C., et des Commissions.

19-5 Le C.C. peut envisager toute démarche visant à développer le Rugby en Suisse, y compris prendre contact avec tout partenaire commercial.

19-6 Le C.C. engage la F.S.R. à l'égard de tiers par la signature collective à deux du Président ou d'un Vice-Président et d'un autre membre du C.C.

Article 20 – Abrogé

~~20-1 Le C.C. peut se réunir en Comité Central restreint.~~

~~20-2 Le C.C. restreint est composé des membres dont les compétences et l'avis sont nécessaires pour une décision à caractère urgent. Ce Comité ne peut se tenir qu'avec le Président et/ou au moins deux membres du Comité central Vice-Présidents. Ce comité fait parvenir le lendemain de sa réunion un P.V. aux membres du C.C. pour acceptation, la règle de l'art. 18-6 s'appliquent, les membres du C.C. ont 24 heures pour se prononcer.~~



MOTION N° 4

Election du Comité Central

I. Objectif de la motion :

Clarifier le mode d'élection des membres du comité central.

Si la Motion est acceptée :

- Le Président et le Vice-Président sont élus à la majorité absolue (la moitié des votants +1). Si aucun des candidats ne récolte le nombre de voix nécessaires, ils seront élu lors d'un deuxième tour à la majorité simple afin d'éviter que ces postes ne soient vacants.
- Les autres membres du CC (maximum 5) sont élus à la majorité absolue lors d'un tour unique. Les 5 candidats ayant reçu le plus de vote (pour autant qu'ils aient atteint la majorité absolue) sont élus.

Article ajouté : 15novies-6

15^{novies}-6 Le Président, le Vice-président et les autres membres du Comité central sont élus à la majorité absolue au premier tour. Si nécessaire, le Président, le Vice-président sont élus à la majorité simple lors du second tour.



MOTION N° 5

Commissions

I. Objectif de la motion :

Mettre à jour le fonctionnement de la FSR en ce qui concerne les commissions

Si la Motion est acceptée :

- Les commissions des arbitres, de discipline et de recours ne sont pas modifiées
- La commission technique et la commission de communication qui n'existent plus sont radiées des statuts
- Le CC est compétent pour la compétence de toute autre commission ou groupe de travail utile au bon fonctionnement de la FSR.

Articles modifiés : 19-2, 19-3, Chapitre 5, 21 and 25.



Article 19

19-2 Le C.C. est compétent pour la création de toutes commissions ou groupes de travail utile au bon fonctionnement de la FSR.

~~Le C.C. délègue aux Commissions les tâches et prérogatives assignées à l'article 17-2 des présents Statuts.~~

~~Exception faite de la Commission des Arbitres. (Cf. Art. 22 des présents statuts).~~

19-3 Les Commissions permanentes, réglées par les statuts, sont les suivantes :

- La Commission des Arbitres
- La Commission de Discipline
- La Commission de Recours

~~Le C.C. peut déléguer certaines missions à des Commissions ad hoc, ce de manière temporaire, dans le cas où des compétences particulières seraient requises.~~

Chapitre 5

Administration et Commissions

~~Les cahiers des charges du Secrétaire et du Trésorier sont annexés aux présents Statuts.~~

~~Les Commissions:~~

Article 21 Abrogé

COMMISSION TECHNIQUE

~~La C.T. est responsable de tout l'aspect technique de l'enseignement du Rugby en Suisse. La C.T. veille à la mise en place d'une structure cohérente et homogène qui harmonise le Rugby en Suisse depuis le niveau des Écoles de Rugby jusqu'à l'Équipe Nationale Senior.~~

~~La C.T. tient compte des dispositions internationales pour toutes les catégories de jeux. (cadets, juniors, féminines, seniors).~~

~~La C.T. est dirigée par un Vice-Président élu par l'Assemblée des délégués financiers.~~

21-1 La C.T. délègue à la C.T.E. l'organisation de l'enseignement du Rugby pour les catégories des enfants en encadrement scolaire en liaison avec les autorités Cantonales ou Fédérales (J&S, Départements Cantonaux, Fédéraux)

21-2 La C.T. est responsable des équipes nationales toutes catégories confondues.

~~Le C.C. peut déléguer cette compétence à un Vice-Président responsable du sport de haut niveau. Celui-ci rendra compte alors au Président et déchargera la C.T. de l'impératif compétition pour que celle-ci se consacre à l'enseignement et au contrôle de la formation.~~

21-3 Les entraîneurs des Équipes Nationales sont nommés par le C.C. pour les équipes Nationales suivantes: Seniors, Espoirs, Féminines

~~Les entraîneurs des équipes Juniors, Cadets, et autres, sont nommés par le C.C. sur recommandations de la C.T. et de la C.T.E.~~



- 21-4 La C.T. comme la C.T.E. fait rapport au C.C. et à l'Assemblée des délégués financière.
- 21-5 Les budgets de la C.T (C.T.E.) sont soumis au C.C. et à l'Assemblée des délégués financière.
- 21-6 Le budget des Équipes Nationales doit impérativement être approuvé en C.C. (équipes Nationales Seniors, Espoirs, Féminines, juniors, cadets).

Article 25 Abrogé

COMMISSION DE COMMUNICATION

Le C.C. met en place une Commission de Communication avec un Président, si possible professionnel de la branche.

Le Président met en place la structure la plus adéquate de communication avec les médias en fonction des événements (Championnat, Coupe, Rencontres Internationales)

Le Président de cette Commission rend compte directement au C.C. et lui soumet un budget de dépenses et recettes.

Le Président de cette commission et collaboration avec le Secrétariat veille à la communication rapide des résultats au niveau national.



MOTION N° 6

Bureau de la FSR

I. Objectif de la motion

Clarifier le statut et le rôle du Bureau de la FSR, actuellement absent des statuts.

Si la Motion est acceptée :

- La description de l'organisation et des missions du Bureau de la FSR sera bien inscrite dans les Statuts
 - Le bureau de la FSR est composé principalement des employés de la FSR (CEO, DTN, Secrétaire) et est dirigé par le CEO.
 - Il gère les affaires courantes de la FSR et appuie le CC, auquel il répond.

Articles modifiés : 11-1, 19-4, 25bis and 25ter.



Article 11

11-1 Les Organes de la de la F.S.R. sont :

- L'Assemblée des Délégués. (A.D.)
- Le Comité Central (C.C.)
- Les Commissions
- Les Régions
- Le Bureau de la FSR.

Article 19

19-4 Le C.C., assisté par le Bureau de la F.S.R., doit :

Article 25^{bis} Bureau de la F.S.R.

25^{bis}-1 Le Bureau de la F.S.R. se compose généralement d'employés ou de consultants.

25^{bis}- 2 Le Bureau de la F.S.R. est dirigé par le CEO, qui est nommé par le Comité central. Les tâches du CEO sont réglées par un cahier des charges approuvé par le Comité central.

25^{bis}- 3 Le CEO est subordonné au Comité central auquel il fait régulièrement des rapports.

25^{bis}- 4 L'engagement des consultants payés nécessite la préalable approbation du Comité central, doit être prévu par le budget annuel ou couvert par des éventuelles recettes supplémentaires respectivement des subventions et réglé par un cahier des charges et un contrat écrit.

Article 25^{ter} Devoirs et compétences

25^{ter}-1 Le Bureau de la F.S.R. gère les affaires courantes de la F.S.R. . Il est soumis au contrôle et à la direction du Comité central, représenté par le Président ou le Vice-président.

25^{ter}- 2 Le Bureau de la F.S.R. est en particulier compétent pour :

- a) exécution des décisions des organes et commissions
- b) soutien et consultation aux organes et commissions, en particulier, préparation des séances des organes et commissions et tenue des procès-verbaux correspondants
- c) gestion des affaires opérationnelles
- d) tenue de la comptabilité et préparation du budget de la FSR
- e) relations publiques
- f) la planification et la réalisation du programme des équipes nationales
- g) organisation du championnat/ des compétitions des équipes qui lui sont attribuées à la FSR. Le règlement des compétitions l'organisation et le déroulement des compétitions.
- h) approuver les tournées, stages, rencontres amicales de tout membre de la F.S.R. en Suisse, comme à l'étranger.
- i) fundraising/ sponsoring/ marketing
- j) event management



k) l'engagement, la consultation et le soutien de commissions, task forces et équipe de projet

l) les relations avec des fédérations sportives nationales (en Suisse et à l'étranger) et internationales, y compris la représentation de la FSR dans leurs organes et commissions

m) la représentation de la FSR dans d'autres organisations et comités

r) l'établissement d'une analyse annuelle des risques

25^{ter}-3 Le CEO et le DTN peuvent engager des Commissions, task forces, équipes de projet et groupes de travail qui sont à approuver par le Comité central. Leurs Présidents et membres sont désignés par le Comité central.



MOTION N° 7

Clarification sur l'article 15novies-6 - Décisions

I. Objectif de la motion

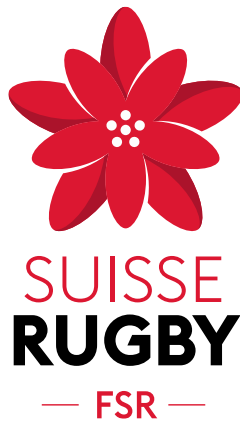
Dans la version française de l'article 15novies-4, la notion de majorité est imprécise en ce qui concerne les autres décisions.

Pour l'aligner avec la version allemande des statuts, nous proposons d'ajouter simplement que les décisions sont prises à la Majorité Simple.

Articles modifié : 15novies-6 dans la version française uniquement

Article 15^{novies} Décisions

15^{novies}-4 Les autres décisions sont présent à la majorité simple.



STATUTEN REVISION

Antrage 2022-2023

Diesen Motionen ist eine vollständig geänderte Fassung der Statuten beigefügt. Die in diesen Motionen vorgeschlagenen Änderungen sind gelb hervorgehoben. Die durchgestrichenen Buchstaben, Wörter und Sätze sind diejenigen, die gestrichen werden, wenn die Änderungen angenommen werden

Fédération Suisse de Rugby - Schweizerischer Rugby Verband - Swiss Rugby Union

c/o Millionsports GmbH – Buckhauserstrasse 1

CH-8048 Zurich

T +41 21 588 00 21

fsr@suisserugby.com



MOTION N° 1

Ethikregeln von Swiss Olympic

I. Ziel des motion

Swiss Olympic hat neue Anweisungen für die Ethik- und Dopingartikel in den Statuten seiner Mitglieder erlassen.

Dieser Motion zufolge soll Artikel 2bis der Statuten der S.R.V. geändert werden, um den Vorgaben von Swiss Olympic zu entsprechen, indem das umfassendste Artikelmodell aus dem beiliegenden Rundschreiben vom 7. Januar 2022 übernommen wird.

Geänderter Artikel: 2bis



Artikel 2bis Ethik

2^{bis} -1 Der S.R.V. setzt sich für einen gesunden, respektvollen, fairen und erfolgreichen Sport ein. Er lebt diese Werte vor, indem er - sowie seine Organe und Mitglieder – dem Gegenüber mit Respekt begegnet, transparent handelt und kommuniziert. Der S.R.V. anerkennt die aktuelle «Ethik-Charta» des Schweizer Sports und verbreitet deren Prinzipien in seinen Mitgliedern.

~~Der S.R.V. setzt sich für einen gesunden, respektvollen, fairen und erfolgreichen Sport ein. Er lebt diese Werte des Fair Play vor, indem er – sowie seine Organe und Mitglieder – dem Gegenüber mit Respekt begegnet, transparent handelt und kommuniziert. Der S.R.V. anerkennt die aktuelle «Ethik-Charta» des Schweizer Sports und verbreitet deren Prinzipien in seinen Mitgliedervereinen.~~

2^{bis} -2 Der S.R.V. respektiert und lebt die Werte des Rugbys, welche durch WORLD RUGBY erstellt wurden.

2^{bis} -3 Doping widerspricht den fundamentalen Prinzipien des Sports sowie der medizinischen Ethik und stellt ein Gesundheitsrisiko dar. Aus diesen Gründen ist es verboten. Der S.R.V. und seine Mitglieder unterstehen dem Doping-Statut von Swiss Olympic (nachfolgend: Doping-Statut) und den weiteren präzisierenden Dokumenten. Als Doping gilt jede Verletzung der Artikel 2.1 ff. des Doping-Statuts.

~~Doping widerspricht den fundamentalen Prinzipien des Sports sowie der medizinischen Ethik und stellt ein Gesundheitsrisiko dar. Aus diesen Gründen ist es verboten. Der S.R.V. und seine Mitglieder unterstehen dem Doping-Statut von Swiss Olympic (nachfolgend: Doping-Statut) und dessen Ausführungsbestimmungen. Als Doping gilt jede Verletzung der Artikel 2.1 – 2.10 des Doping-Statuts.~~

2^{bis} -4 Der S.R.V. unterstellt sich dem Ethik-Statut des Schweizer Sports. Das Ethik-Statut ist für den der S.R.V. selbst, seine Mitarbeitenden, Gremien-Mitglieder, Mitglieder, Unterorganisationen (z.B. Teil-, Regional- oder Kantonalverbände, Sektionen), Clubs sowie für deren jeweiligen Organe, Mitglieder, Mitarbeitenden, Athleten, Coaches, Betreuer, Ärzte und Funktionäre verbindlich. Der S.R.V. sorgt dafür, dass seine direkten und indirekten Mitglieder (z.B. Teil-, Regional- oder Kantonalverbände, Sektionen, Vereine) das Statut ebenfalls übernehmen und gegenüber ihren Mitgliedern, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Beauftragten durchsetzen.

~~Für die Beurteilung von Verstößen gegen die anwendbaren Anti-Doping-Bestimmungen ist die Disziplinarkammer für Dopingfälle von Swiss Olympic (nachfolgend Disziplinarkammer) zuständig. Diese wendet ihre Verfahrensvorschriften an und spricht die im Doping-Statut bzw. im Reglement des allenfalls zuständigen Internationalen Verbandes festgelegten Sanktionen aus. Gegen die Entscheide der Disziplinarkammer kann unter Ausschluss der staatlichen Gerichte an das Tribunal Arbitral du Sport (TAS) in Lausanne rekurriert werden.~~

2^{bis} -5 Mutmassliche Verstöße gegen die anwendbaren Anti-Doping-Bestimmungen und gegen das Ethik-Statut werden von Swiss Sport Integrity untersucht. Die Disziplinarkammer des Schweizer Sports (nachfolgend: Disziplinarkammer) ist für die Beurteilung und Sanktionierung von festgestellten Verstößen gegen die anwendbaren Doping-Bestimmungen und das Ethik-Statut zuständig. Die Disziplinarkammer wendet ihre Verfahrensvorschriften an und spricht die im Doping-Statut bzw. im Reglement des allenfalls zuständigen Internationalen Verbandes oder die im Ethik-Statut festgelegten Sanktionen aus. Entscheide der Disziplinarkammer können unter Ausschluss der staatlichen Gerichte innert 21 Tagen ab Erhalt des begründeten Entscheids beim Tribunal Arbitral du Sport (TAS) in Lausanne angefochten werden.



MOTION N° 2

Status und Rolle der Regionen

II. Ziel des motion:

Klärung des Status der Regionen, indem sie dem Willen der Clubs folgen und gleichzeitig die Unabhängigkeit der Regionen wahren

Aktuell :

- Die Regionen sind Mitglieder des SRV.
- Sie haben eine Stimme bei den DVs.
- Der Präsident jeder Region ist Mitglied des ZV
- Er hat eine Stimme im ZV

Wenn der Antrag angenommen wird, werden die Regionen:

- Organe des Verbandes (und nicht mehr Mitglieder).
- Sie werden kein Stimmrecht an den DVs haben.
- Sie können sich weiterhin autonom organisieren, um den regionalen Besonderheiten am besten gerecht zu werden.
- Der ZV kann ihnen bestimmte Kompetenzen übertragen (insbesondere in Bezug auf die Entwicklung des Rugbysports in ihrer Region).
- Sie können weiterhin eigene Projekte in eigener Verantwortung durchführen.
- Die Präsidenten der Regionen werden nicht mehr Mitglied des ZV sein, aber sie werden dennoch ständig eingeladen, um ihr Fachwissen einzubringen.
- Sie haben im ZV eine beratende Stimme.

Geänderte Artikel: 2, 3-3, 6, 6bis, 7-3, 8-1, 8-3, 9, 11-1, 15bis, 15septies-1, 18-1, 18-2, 19-4 und 24.



Artikel 2

Ziel des S.R.V. ist es, Rugby in der Schweiz zu entwickeln, zu reglementieren und zu führen, sowie dessen Interessen zu verteidigen.

Um dies wahrzunehmen, kann der S.R.V.:

- Organisatorische Kompetenzen an **die Regionen regionale Verbände** delegieren.

Artikel 3

3-3 **Aufgehoben**

Die Statuten der Clubs und Verbände müssen sich nach den Statuten des S.R.V. richten (s. Art. 3-1).

Artikel 6

- 6-1 Jeder von der D.V. angenommene **Verband und** Klub mit Sitz in der Schweiz ist Mitglied des S.R.V.
- 6-2 Ausnahmen können für grenznahe Klubs unter Vorbehalt einer Zustimmung durch die D.V. (s. Art. 8-1) in Betracht gezogen werden.
- 6-3 Eine Kopie der Statuten der **Mitglieder Verbände und Klubs** muss beim S.R.V.-Sekretariat hinterlegt sein.
- 6-4 Die **Verbände und Klubs Mitglieder** schicken dem S.R.V. eine vom Versammlungspräsidenten unterschriebene Kopie ihrer jeweiligen Generalversammlungs-Protokolle.

Artikel 6^{bis} Regionen

- 6bis-1 Die Regionen sind Organe der S.R.V.
- 6bis-2 Sie organisieren sich selbstständig, achten aber darauf, dass sie Artikel 2bis und 3 der S.R.V.-Statuten einhalten.
- 6bis-3 Der Z.V. kann ihnen bestimmte Befugnisse übertragen, insbesondere im Zusammenhang mit der Entwicklung des Rugbysports in ihrer Region.
- 6bis-4 Die Regionen können eigene Projekte in eigener Verantwortung durchführen.

Artikel 7

- 7-3 Die D.V. entscheidet in letzter Instanz über die Mitgliedschaft eines Klubs **oder eines Verbands**. Das Sekretariat hält dafür den Mitgliedern des S.R.V. eine Kopie der Statuten des Klubs **oder Verbands** zur Einsicht bereit.

Artikel 8

- 8-1 Die **Mitglieder Verbände und die Klubs** müssen den Aufgeboten des S.R.V. und dessen Z.V. Folge leisten.
- 8-3 Um **ein Mitglied Klub oder seinen Verband** rechtsgültig vertreten zu können, muss ein Klubverantwortlicher im Besitz einer Klubverantwortlichen-Lizenz sein. Steht kein Klubverantwortlicher zur Verfügung, braucht es eine schriftliche Bestätigung des Club/**Verbandspräsidenten**, dass die delegierte Person über eine Lizenz der S.R.V. verfügt und seinen Klub/**Verband** vertreten darf.



Artikel 9

Die Mitgliedschaft wird beendet durch:

- Rücktritt.
- Auflösung ~~des Verbands oder Klubs~~.
- Ausschluss.

Artikel 11

11-1 Die Organe des S.R.V. sind:

- Die Delegiertenversammlung (D.V.)
- Der Zentralvorstand (Z.V.)
- Die Kommissionen
- Die Regionen
- Das Büro des S.R.V.

~~Der Z.V. kann sich in reduzierter Form zusammentreten (S. Art 20 dieser Statuten)~~

Artikel 15bis Zusammensetzung und Stimm- und Wahlrecht

15^{bis}-1 Die Delegiertenversammlung setzt sich zusammen aus je einem Vertreter pro ~~Mitglied Klub oder Verband~~.

15^{bis}-2 ~~Jeder Klub und Verband~~ Jedes Mitglied hat Anrecht auf eine Stimme.

15^{bis}-3 ~~Klubs Mitglieder~~, die ihren finanziellen Verpflichtungen gegenüber der S.R.V nicht vollständig nachgekommen sind, dürfen nicht an den Beratungen und Abstimmungen teilnehmen.

15^{bis}-4 ~~Der Delegierte jedes Mitglieds~~ ~~Jeder Klub oder Verbandsdelegierte~~ muss sich an Art. 8-3 dieser Statuten halten.

Artikel 15^{septies} Anträge und Wahlvorschläge

15^{septies}-1 Jedes an der Delegiertenversammlung traktandierte Thema muss dem Zentralvorstand 30 Tage vor der Delegiertenversammlung unterbreitet werden, so dass diese den ~~Mitgliedern Klubs und Verbänden~~ mitgeteilt werden können.

Artikel 18

18-1 ~~Der ZV stellt sich zusammen aus:~~

- dem Präsidenten
- dem Vizepräsidenten
- den weiteren Mitgliedern des ZV
- dem Sekretär
- dem Kassier
- den Kommissionspräsidenten
- den Präsidenten der Regionalverbände

~~18-2~~ Die Kommissionspräsidenten, die Präsidenten der Regionen, der CEO und der DTN werden zum ZV eingeladen. Sie haben nur eine beratende Stimme. Der Zentralvorstand kann andere Personen zum ZV einladen, wenn dies relevant ist.



Artikel 19

- 19-4 Der Z.V., **unterstützt durch das S.R.V.-Büro**, muss:
- die Statuten und Reglemente der **Mitglieder ~~Verbände und Klubs~~** gutheissen.

Artikel 24

REKURSKOMMISSION

Der Z.V. ernennt den Präsidenten der R.K., der sich gemäss eigenem Reglement organisiert.
Der Präsident dieser Kommission und dessen Mitglieder müssen Garantien von Unabhängigkeit und Objektivität vorweisen, indem sie keine anderen offiziellen Funktionen innerhalb des S.R.V. oder eines ihrer Mitglieder **(Klubs, Verbände)** innehalten.



MOTION N° 3

Organisation des Zentrumsvorstands

I. Ziel des motion

- Reduzierung der Anzahl der ZV-Mitglieder, um die SRV effektiv zu regieren.
- Formalisierung der Gewaltenteilung zwischen der strategischen Führung des SRV (gewählte Mitglieder des ZV) und der operativen Führung des SRV (CEO, DTN, Präsidenten der Regionen, Kommissionspräsidenten).

Wenn der Antrag angenommen wird :

- Der ZV wird auf einen Präsidenten, einen Vizepräsidenten und maximal 5 weitere Vorstandsmitglieder reduziert.
- Der CEO, der DTN, die Präsidenten der Regionen und die Ausschussvorsitzenden sind ständige Gäste des ZV und haben nur eine beratende Stimme.
- Je nach Projekt und Bedarf, der ZV kann andere Personen in den ZV einladen, wenn dies relevant ist.

Geänderte Artikel: 11-1, 15ter-2, 15octies-1, 18, 18bis, 19 and 20.



Artikel 11

11-1 Die Organe des S.R.V. sind:

- Die Delegiertenversammlung (D.V.)
- Der Zentralvorstand (Z.V.)
- Die Kommissionen
- Die Regionen
- Das Büro des S.R.V.

Der Z.V. kann sich in reduzierter Form zusammentreten (S. Art 20 dieser Statuten)

Artikel 15ter Aufgaben und Kompetenzen der Delegiertenversammlung

15^{ter}-2 Die Finanz-Delegiertenversammlung ist für folgende Entscheide zuständig:

- a) die Genehmigung des Protokolls der letzten Finanz-Delegiertenversammlung;
- b) Die Wahl:
 - des Zentralpräsidenten
 - des Kassiers
 - des (oder der) General Sekretärs (in)
 - der anderen Mitglieder des Z.V.
 - den Vizepräsidenten
 - maximal fünf weitere Mitglieder des Zentralvorstand

Artikel 15^{octies} Leitung

15^{octies}-1 Der Präsident des SRV, oder bei dessen Abwesenheit einer seiner sein Vize-Präsidenten, führt die Sitzungen der Delegiertenversammlung.

Artikel 18

18-1 Der ZV stellt sich zusammen aus:

- dem Präsidenten
- dem Vizepräsidenten
- den weiteren Mitgliedern des ZV (maximal 5)
- dem Sekretär
- dem Kassier
- den Kommissionspräsidenten
- den Präsidenten der Regionalverbände

18-3 Die Kommissionspräsidenten, die Präsidenten der Regionen, der CEO und der DTN werden zum ZV eingeladen. Sie haben nur eine beratende Stimme. Der Zentralvorstand kann andere Personen zum ZV einladen, wenn dies relevant ist.

Die Kommissionen sind:

- die technische Kommission.
- die Schiedsrichter Kommission.
- die Disziplinarkommission.
- die Rekurskommission.
- die Kommunikationskommission.



18-3 Die Finanz-Delegiertenversammlung wählt die Mitglieder des ZV (Präsident, Vizepräsidenten, Kassier und Sekretär).

Die Z.V.-Mitglieder ernennen die Kommissionspräsidenten (ausser für die Schiedsrichterkommission).

Alle Ämter sind kumulierbar ausser jenen des Präsidenten der Disziplinarkommission und des Präsidenten der Rekurskommission.

18-4 Der Z.V. muss aus einer Mehrheit von Schweizer Bürgern oder Aufenthalttern mit einer C Bewilligung zusammengesetzt sein. Der S.R.V. - Präsident sollte Schweizer sein.

18-5 Der Z.V. wird vom Präsidenten oder von einem der dem Vizepräsidenten einberufen.

18-6 Der ZV kann nur dann rechtmässig beraten und beschliessen, wenn das Quorum von 5 Mitgliedern erreicht ist. Die Beschlüsse werden in einfacher Mehrheit gefasst. Im Falle eines Unentschiedens entscheidet der Präsident.

Artikel 18bis Amtsdauer und Vakanzen

18^{bis}-1 Die Mitglieder des Zentralvorstands werden durch die Finanz-Delegiertenversammlung für eine Dauer von drei (3) Jahren gewählt.

- Jedes Jahr werden die Stellen derjenigen Mitglieder, deren Mandate auslaufen, von der Finanz-Delegiertenversammlung neu besetzt.
- Im Falle des Rücktritts eines gewählten Mitglieds des Zentralvorstands vor Ablauf seines Mandats wird sein Nachfolger von der Finanz-Delegiertenversammlung für die restliche Laufzeit des Mandats seines Vorgängers gewählt.

18^{bis}-2 Im Vakanzfall ernennt der Zentralvorstand, auf Vorschlag des D.K., einen Ersatz ad interim bis zur nächsten Finanz-Delegiertenversammlung.

Artikel 19

19-1 Der Z.V. führt und organisiert den S.R.V. Der Z.V. berichtet der Finanz-Delegiertenversammlung.

19-2 Der Z.V. ist für die Einrichtung aller Kommissionen oder Arbeitsgruppen zuständig, die für das reibungslose Funktionieren des S.R.V. nützlich sind.

~~Der Z.V. delegiert den Kommissionen die im Absatz 17 2 (recte: 18 2) der vorliegenden Statuten bestimmten Aufgaben und Vorrechte, mit Ausnahme der Schiedsrichter Kommission (S. Art. 22 der gültigen Statuten).~~

19-3 Die ständigen Kommissionen, die in den Statuten geregelt sind, sind die folgenden:

- Die Schiedsrichterkommission
- Die Disziplinarkommission
- Die Rekurskommission

~~Falls besondere Kompetenzen erforderlich sind, kann der Z.V. gewisse Aufgaben an zeitlich begrenzte Ad Hoc Kommissionen übertragen.~~

19-4 Der Z.V., unterstützt durch das S.R.V.-Büro, muss:

- die Verbindungen zwischen dem S.R.V. und den Gremien des internationalen Rugbys pflegen und garantieren
- die Statuten und Reglemente der Mitglieder Verbände und Klubs gutheissen.



- den Spielplan der Wettkämpfe erstellen (Meisterschaft / Cup usw.)
- das Programm der Nationalmannschaften Kategorie Senioren, Frauen, Junioren und Cadet ausarbeiten (in Zusammenarbeit mit WORLD RUGBY und RUGBY EUROPE)
- die Bücher des S.R.V. führen und diese an der Finanz-Delegiertenversammlung vorlegen
- das Budget des S.R.V. und der Nationalmannschaften erstellen
- den finanziellen Fortbestand des S.R.V. mit Hilfe der Mitgliederbeiträge, aber auch durch die Suche nach anderen Finanzquellen sichern (Subventionen durch WORLD RUGBY, RUGBY EUROPE, Sponsoring und andere)
- Finanzprobleme der Klubs untersuchen und versuchen, Lösungen zu finden

~~Tourneen, Stages, Freundschaftsspiele im In- und Ausland aller Mitglieder zu bewilligen~~

~~Der Z.V. kann diese nur im Falle höherer Gewalt rechtlich verbieten (Spielplan zum Beispiel) oder sollten sich Konflikte im Zusammenhang mit den Bedürfnissen der Nationalmannschaften ergeben.~~

- Entscheidungen treffen im Konfliktfall zwischen zwei oder mehreren Mitgliedern
- dafür sorgen, dass die Reglemente angewendet werden
- das Sekretariat des S.R.V. unterhalten
- für den guten administrativen Ablauf des S.R.V. sorgen (Versammlung/Vorstandssitzungen, Kommissionen).
- ein Pflichtenheft für die Aufgaben der Z.V.-Mitglieder und der Kommissionen erstellen.

19-5 Der Z.V. kann jeden Schritt zwecks Weiterentwicklung des Rugbys in der Schweiz in Betracht ziehen, die Kontaktaufnahme mit Wirtschaftspartnern inbegriffen.

19-6 Der Z.V. verpflichtet sich gegenüber Dritten durch die kollektive Unterschrift zu zweien des Präsidenten oder eines Vize-Präsidenten und einem anderen Mitglied des ZV.

Artikel 20 - Aufgehoben

~~20-1 Der Z.V. kann Versammlungen abhalten in Form eines eingeschränkten ZV.~~

~~20-2 Der eingeschränkte Z.V. setzt sich aus Mitgliedern zusammen, deren Kompetenzen und Meinungen für eine dringende Entscheidung nötig sind. Dieser Vorstand kann nur mit dem Präsidenten und/oder mindestens zwei Mitgliedern des ZV Vize-Präsidenten abgehalten werden. Dieser Vorstand lässt den restlichen ZV Mitgliedern am darauffolgenden Tag ein Sitzungsprotokoll zukommen, die Regel des Artikels 18-6 wird angewendet, die Z.V. Mitglieder haben 24 Stunden, um sich zu äussern.~~



MOTION N° 4

Wahl des Zentralvorstands

I. Ziel des motion

Klärung des Wahlmodus für die Mitglieder des Zentralkomitees.

Wenn der Antrag angenommen wird :

- Der Präsident und der Vizepräsident werden mit absoluter Mehrheit (die Hälfte der Stimmberechtigten +1) gewählt. Wenn keiner der Kandidaten die erforderliche Anzahl an Stimmen erhält, werden sie in einem zweiten Wahlgang mit einfacher Mehrheit gewählt, um zu verhindern, dass diese Ämter vakant werden.
- Die übrigen Mitglieder des ZV (maximal 5) werden in einem einzigen Wahlgang mit absoluter Mehrheit gewählt. Die 5 Kandidaten mit den meisten Stimmen (sofern sie die absolute Mehrheit erreicht haben) sind gewählt.

Geänderte Artikel: 15novies-6

Artikel 15novies-6

15^{novies}-6 Der Präsident, der Vizepräsident und die anderen Mitglieder des Zentralvorstands werden im ersten Wahlgang mit absoluter Mehrheit gewählt. Falls erforderlich, werden der Präsident, der Vizepräsident im zweiten Wahlgang mit einfacher Mehrheit gewählt.



MOTION N° 5

Kommissionen

I. Ziel des motion

Die Arbeitsweise der SRV in Bezug auf die Kommissionen aktualisieren.

Wenn der Antrag angenommen wird :

- Die Schiedsrichter-, Disziplinar- und Rekurskommissionen werden nicht geändert.
- Die nicht mehr existierende Technische Kommission und die Kommunikationskommission werden aus den Statuten gestrichen.
- Der ZV ist für die Zuständigkeit aller anderen Kommissionen oder Arbeitsgruppen zuständig, die für das reibungslose Funktionieren der FSR nützlich sind.

Geänderte Artikel: 19-2, 19-3, Chapter 5, 21 and 25.



Artikel 19

- 19-2 Der Z.V. ist für die Einrichtung aller Kommissionen oder Arbeitsgruppen zuständig, die für das reibungslose Funktionieren des S.R.V. nützlich sind.
Der Z.V. delegiert den Kommissionen die im Absatz 17-2 (recte: 18-2) der vorliegenden Statuten bestimmten Aufgaben und Vorrechte, mit Ausnahme der Schiedsrichter-Kommission (S. Art. 22 der gültigen Statuten).
- 19-3 Die ständigen Kommissionen, die in den Statuten geregelt sind, sind die folgenden:
- Die Schiedsrichterkommission
- Die Disziplinarkommission
- Die Rekurskommission
Falls besondere Kompetenzen erforderlich sind, kann der Z.V. gewisse Aufgaben an zeitlich begrenzte Ad Hoc Kommissionen übertragen.

Kapitel 5

Verwaltung und Kommissionen

Die Pflichtenhefte des Sekretärs und des Kassiers sind diesen Statuten angehängt.

Die Kommissionen:

Artikel 21 Aufgehoben

TECHNISCHE KOMMISSION

Die T.K. ist für alle technischen Bereiche des Rugbyunterrichts in der Schweiz verantwortlich. Die T.K. sorgt für den Aufbau sinnvoller und zusammenhängender Strukturen, die das Rugby harmonisieren, von den Rugbyschulen bis zur Nationalmannschaft.

Die TK berücksichtigt die internationalen Bestimmungen für alle Spielkategorien (Cadet, Junioren, Frauen, Senioren).

Die TK wird durch einen von der Finanz-Delegiertenversammlung gewählten Vize-Präsidenten geführt.

21-1 Die T.K. delegiert an die TKR (TK Rugbyschulen) die Organisation des Rugbyunterrichts im Schulmilieu für die Schulkinderkategorie in Verbindung mit den Kantonalen oder Bundesbehörden (J&S, Kantonal, Bundesverwaltung)

21-2 Die T.K. ist für die Nationalmannschaften aller Kategorien zuständig.

Der Z.V. kann diese Kompetenz einem für den Spitzensport verantwortlichen Vize-Präsidenten delegieren. Dieser berichtet dem Präsidenten und entlastet dadurch die T.K. vom Wettkampfszwang, damit sich diese vollumfänglich dem Unterricht und der Kontrolle der Weiterbildung widmen kann.

21-3 Die Nationaltrainer der folgenden Nationalmannschaften werden vom Z.V. ernannt: Senior, Espoir, Frauen

Die Trainer der Mannschaften der Kategorie Junioren, Cadet und andere werden auf Empfehlung der T.K. und der T.K.R. vom Z.V. ernannt.

21-4 Die T.K. sowie die T.K.R. berichten dem Z.V. und der Finanz-Delegiertenversammlung.

21-5 Die Budgets der T.K. (T.K.R.) werden dem Z.V. und der Finanz-Delegiertenversammlung unterbreitet.



21-6 — Das Budget der Nationalmannschaften muss unbedingt vom Z.V. bewilligt werden (Nationalmannschaften Senior, Espoir, Frauen, Junioren, Cadet).

Artikel 25 Aufgehoben

KOMMUNIKATIONSKOMMISSION

Der Z.V. setzt eine Kommunikationskommission mit einem Präsidenten, möglichst einem Spezialisten dieser Branche, ein.

Der Präsident erstellt die bestmöglichen Strukturen zwecks Kommunikation mit den Medien und mit Bezug auf das Ereignis, (Meisterschaft, Cup, internationale Spiele).

Der Präsident dieser Kommission berichtet direkt dem Z.V. und unterbreitet diesem ein Ausgaben- und Einnahmenbudget.

In Zusammenarbeit mit dem Sekretariat sorgt der Präsident dieser Kommission für die rasche Verbreitung der Resultate auf nationaler Ebene.



MOTION N° 6

Büro der FSR

I. Ziel des motion

Klärung des Status und der Rolle des FSR-Büros, das derzeit in der Satzung fehlt.

Wenn der Antrag angenommen wird :

- Die Beschreibung der Organisation und der Aufgaben des FSR-Büros wird gut in die Statuten aufgenommen
 - Das FSR-Büro besteht hauptsächlich aus FSR-Angestellten (CEO, DTN, Sekretärin) und wird vom CEO geleitet.
 - Es führt die laufenden Geschäfte der FSR und unterstützt den ZV, dem es untersteht.

Geänderte Artikel: 11-1, 19-4, 25bis and 25ter.



Artikel 11

- 11-1 Die Organe des S.R.V. sind:
- Die Delegiertenversammlung (D.V.)
 - Der Zentralvorstand (Z.V.)
 - Die Kommissionen
 - Die Regionen
 - Das Büro des S.R.V.

Artikel 19

- 19-4 Der Z.V., unterstützt durch das S.R.V.-Büro, muss:

Artikel 25bis Büro des S.R.V.

- 25^{bis}-1 Das Büro der S.R.V. besteht in der Regel aus Angestellten oder Beratern.
- 25^{bis}-2 Das Büro des S.R.V. wird vom CEO geleitet, der vom Zentralvorstand ernannt wird. Die Aufgaben des CEO werden durch ein vom Zentralvorstand genehmigtes Pflichtenheft geregelt.
- 25^{bis}-3 Der CEO ist dem Zentralvorstand unterstellt, dem er regelmässig Bericht erstattet.
- 25^{bis}-4 Die Anstellung bezahlter Berater bedarf der vorgängigen Genehmigung durch den Zentralvorstand, muss im Jahresbudget vorgesehen oder durch allfällige Mehreinnahmen bzw. Subventionen gedeckt und durch ein Pflichtenheft und einen schriftlichen Vertrag geregelt werden.

Artikel 25^{ter} Aufgaben und Kompetenzen

- 25^{ter}-1 Das Büro des S.R.V. führt die laufenden Geschäfte des S.R.V. Es untersteht der Kontrolle und Leitung des Zentralvorstands, das durch den Präsidenten oder den Vizepräsidenten vertreten wird.
- 25^{ter}-2 Das Büro des S.R.V. ist insbesondere zuständig für:
- a) Ausführung der Beschlüsse von Organen und Kommissionen
 - b) Unterstützung und Beratung von Organen und Kommissionen, insbesondere Vorbereitung der Sitzungen von Organen und Kommissionen und Führung der entsprechenden Protokolle
 - c) Verwaltung des operativen Geschäfts
 - d) Buchführung und Vorbereitung des FSR-Budgets
 - e) Öffentlichkeitsarbeit
 - f) die Planung und Durchführung des Programms der Nationalmannschaften
 - g) Die Organisation der Meisterschaft/der Wettkämpfe der Mannschaften, die dem S.R.V. zugewiesen sind. Die Wettkampfordnung die Organisation und den Ablauf der Wettkämpfe.
 - h) die Tourneen, Praktika und Freundschaftstreffen aller Mitglieder des S.R.V. in der Schweiz und im Ausland zu genehmigen.
 - i) Fundraising/ Sponsoring/ Marketing
 - j) Event management
 - k) die Beauftragung, Beratung und Unterstützung von Kommissionen, Task Forces und Projektteams
 - l) Beziehungen zu nationalen (in der Schweiz und im Ausland) und internationalen Sportverbänden, einschliesslich der Vertretung des S.R.V. in deren Organen und Kommissionen



m) die Vertretung der FSR in anderen Organisationen und Kommissionen

r) die Erstellung einer jährlichen Risikoanalyse

25^{ter}-3 Der CEO und der DTN können Kommissionen, Task Forces, Projektteams und Arbeitsgruppen einsetzen, die vom Zentralvorstand genehmigt werden müssen. Ihre Vorsitzenden und Mitglieder werden vom Zentralvorstand ernannt.



MOTION N° 7

Klarstellung zu Artikel 15novies-4 - französische Fassung

I. Ziel des motion

In der französischen Fassung von Artikel 15novies-4 ist der Begriff der Mehrheit in Bezug auf sonstige Beschlüsse unklar.

Um ihn an die deutsche Fassung der Satzung anzupassen, schlagen wir vor, einfach hinzuzufügen, dass die Beschlüsse mit einfacher Mehrheit gefasst werden.

Keine Änderung der deutschen Fassung



FRANZÖSISCH

Article 15^{novies} Décisions

15^{novies}-4 Les autres décisions sont présent à la majorité simple.

DEUTSCH

Artikel 15^{novies} Beschlussfassung

15^{novies}-4 Die anderen Beschlüsse werden in einfacher Mehrheit getroffen.